

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 EARTH ELECT
代表者名	松崎 竜也
所在地	福岡市博多区博多駅東 1 丁目 10-23-1F
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-710-9671
ホームページ	https://earth-elect.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	当社は、ワークライフバランスを大切にしており 例えば、子どもの行事や急な体調不良でもすぐに休みを取れるようにしてたり、家 族との時間やプライベートな時間を最優先に考えられる環境にしている		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社EARTH ELECT

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		男性比率は高いが、女性従業員業員も雇用しており性別関係なく十分に活躍できる環境を整えている。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		ワークライフバランスを大切にしており、子どもの急な体調不良、行事等の時には午後出勤 事務部門では、午前に家庭の用事がある際はテレワークなど柔軟な勤務形態を取っている。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		月一会議で意見交換をする場を設けたり、社長と個人面談できる体制が取れている。					○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		従業員の健康第一で、体調不良の際はすぐに休める体制を取っている。また、朝食をとるよう声掛けをしており ふくおか健康づくり宣言にも登録している。			○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		従業員の能力向上にむけ、様々な講習の受講またはそれに伴う受講料、交通費等はすべて当社で負担している。			○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	産業廃棄物収集運搬業の登録をしており、管理は適切に行っている。また、道具の管理も徹底しておりこまめにメンテナンス			○		○				○	○	○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		夏、冬ともにエアコンの設定温度を決めており 急激に上げたり下げたりしないようにしている					○				○		○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		電力の使用にはCO2が発生し、使いすぎると地球温暖化にもつながるので、自社でも気を付けたりまた、人感センサーを取り入れた施工も行っている					○						○	○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			水の出しつばなしが無いよう心掛けている							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		自社のサービスの品質管理は徹底しており、現場の近隣住民からの苦情、施工ミスがないよう毎月手直し現場がないよう心掛けている			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	環境汚染にならないよう、ごみの分別を徹底している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			社員の個人情報は漏れないよう扱うのは代表・事務員総務のみとなっている																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令違反を起こさないためにも月1回社内会議をしてルールやモラル、マナーの確認をしている ・残業をなるべくなくしているが仕方なく残業になる際には、残業手当もきちんとついている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		月に1回必ず社内会議を行っており、社員全員の意識があうように話しあっている									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	電気工事の中でも新しい分野にも取り組んでおり、AI化が進む世の中に対応できるよう対策を取っている												○	○	○	○	○	