

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	安田建設株式会社
代表者名	安田 光慶
所在地	福岡市博多区千代 5-1- 1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-645-2030
ホームページ	https://yasuda-gr.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の心と身体への健康への配慮を重視しており、相談窓口を設置したり、定期的な面談を実施するなどして、良好なメンタルヘルスの維持を図っています。 また、事務作業におけるテレワークの実施の導入や半日単位での有給休暇取得を可能とし、多様な働き方が出来るよう少しずつ整備していています。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 安田建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・性別や国籍にとらわれず、多様な人材が活躍できる職場作りを目指し、応募者を募っている。						○			○		○						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・介護と仕事の両立、治療や子育ての支援として、短時間勤務制度や半日の有給休暇制度などを導入し、ワークライフバランスを推進している。						○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	定期的な教育の機会を提供し、ハラスメントに関する相談窓口を設置している。						○			○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働の是正のため、休日出勤は許可制としている。 ・良好なメンタルヘルス維持の為、相談窓口を設置し、状態把握の為、定期的な面談を実施している。				○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	資格取得を奨励し、外部研修の費用は会社負担とし、教育訓練の場を提供している。					○	○			○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの分別を徹底 ・マグカップやエコ袋の持参を推奨し、使い捨て容器やビニール袋の使用削減に努める。 ・ペーパーレスや、裏紙使用の促進				○			○					○	○		○		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズやウォームビズ活動により、冷暖房の使用を抑制し、温度設定の管理を行っている。								○					○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・グリーン商品の材料や製品の購入を積極的に進めている。								○						○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水の呼びかけと節水型機器の設置をしている。 ・ポスター掲示を行い、視覚的な意識づけを行っている。							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・社内検査を行い、品質安全の確保を徹底している。 ・ISO9001を取得運用し、品質の確保に努めている。				○										○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市の「い〜な」ふくおか・子ども週間に賛同し、社内でも共有している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・管理責任者を置き、適切に管理するように努めている。 ・個人情報に関する書類関係の保管については、鍵付きキャビネットにて保管している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の大切さは、定例会議なども利用して、重要性を従業員に発信している。 ・内部監査を通じて、コンプライアンスの継続的な定着を図っている。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・毎年9月の新年度に、従業員に共有している。										○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・災害時の事業継続計画については、日頃から社内で検討を行っている。 ・事業承継に向けて、社外社内で検討実施している。												○		○		○	○