

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	原康建設株式会社
代表者名	代表取締役 原 康城
所在地	福岡市南区野間 1 丁目 1 番 1 9 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-552-8169
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	資格取得による社員のスキルアップを支援するため、費用を会社負担しています。ノ ー残業デーの実施、ハラスメント窓口の設置、育児・介護休暇についてはプラス休 暇等を定め働きやすい職場作りに取り組んでいます。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 原康建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢や身体 の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進するため、福岡市の「いーな ふくおか・子ども週間」、ふくおか女性活躍NEXT企業登録している。外国人技能実習生の採用と教育を実施している。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		子育てと仕事、介護、治療等と仕事を両立できるよう支援制度を導入している。福岡県子育て応援宣言企業の登録、ふくおか働き方改革推進企業認定を受けている。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		ハラスメントに対する相談窓口を設置している。ハラスメントに対する研修等に参加している。					○		○	○								○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		ノー残業デーの実施。作業所でのラジオ体操の実施。快適トイレの導入等を積極的に行っている。消毒の実施等で感染予防に取り組んでいる。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		資格取得時には取得費用の全額支給を行っている。外部研修に積極的に参加している。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	建設廃棄物の適正管理の実施。社内での裏紙利用の促進、社員のマイボトル利用。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		サーキュレーターを併用しエアコンの過剰利用を抑えている。使わない部屋の電気を消す等を実施している。						○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		やむをえず伐木等を実施する際はチップ化し再利用できるよう工場と連携しリサイクルに努めている。公園等の清掃活動の実施。						○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			工事現場での快適トイレ(循環給水式トイレ)の積極的な利用。節水の呼びかけの実施。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		自社保有機の点検の定期実施。ISO9001を取得し、社内検査の徹底、外部検査を実施。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	県、市、団体等との災害協定を結んでおり、災害時連絡体制を整備している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報等の保護に関する社内規定を策定しており、関係業者にも書類等にて周知している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令順守の重要性を周知している。ISO14001を取得しており、継続的に法令順守できるよう計画、評価、実施等を行っている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営理念、社内目標を掲示し共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急時の連絡体制を整備している。後継者の育成に取り組んでいる。									○	○		○					○