

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	二和興産株式会社
代表者名	梶原 正成
所在地	福岡市中央区清川 2-10-7
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-521-8264
ホームページ	https://niwa-kosan.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	■テレワーク制度の導入など柔軟な勤務形態をとっている。 ■ハラスメントの防止のため、自社コンプラマニュアル並びに就業規則に規程し社内にて徹底している。 ■プラスチック削減に努めている。LED 照明導入済。 ■情報セキュリティ基本方針を策定し、個人情報適切に管理している。 ■コンプラマニュアル並びに就業規則に法令遵守の考え方を規程して徹底している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 二和興産株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		■本社女性2名 福岡営業部女性2名 大分営業所女性2名 沖縄支店女性3名 計9名在籍(全従業員21名) ■今後、女性の管理職への登用を検討						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		■テレワーク制度の導入など柔軟な勤務形態をとっている。 ■介護・子育て支援制度を就業規則に規程し、仕事との両立を支援する体制を構築						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		■ハラスメント相談窓口を設置済 ■自社コンプライアンスマニュアル(平成27年7月1日)並びに就業規則(平成30年7月1日)に規程し社内にて徹底している。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		■毎月の残業の管理を徹底している。 ■コンプライアンスマニュアル・就業規則に規程し、従業員の健康・安全衛生面に配慮している。 ■定期健康診断等の受診を徹底サポートし、生産性の向上に取り組んでいる。					○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		■就業規則に規程し、教育訓練の機会を後押ししている。 ■職場体験・インターンシップの受け入れを今後検討						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	■プラスチック削減に努めている。 ■分別を徹底し、3Rの推進を行っている。					○		○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		■クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ■LED照明を導入済 ■公共交通機関による移動を推奨している。								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		■生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推奨している。							○						○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			■従業員に対し、節水の呼び掛けを行い、節水に努めている。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		■仕入先メーカーと共同して、安全性や品質を確保した営業体制を構築している。					○								○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	■自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			■就業規則に規程し、個人情報を適切に管理している。 ■情報セキュリティ基本方針を策定し管理を徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			■自社コンプライアンスマニュアル(平成27年7月1日)並びに就業規則(平成30年7月1日)に規程し社内にて徹底している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		■自社コンプライアンスマニュアル(平成27年7月1日)並びに就業規則(平成30年7月1日)に経営理念を明文化している。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	■緊急連絡網を作成し、緊急時時の連絡体制を整備している。 ■後継者の指導・育成に取り組んでいる。										○		○		○			○