

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社西原商事ホールディングス
代表者名	西原 靖博
所在地	北九州市八幡西区陣原 2-2-21
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) 福岡市東区箱崎ふ頭 4-13-1
業種	サービス業
電話番号	093-644-0158
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	多様な働きかたの推進として、業務内容に応じたフレックス制度の導入を行っている。またダイバーシティ経営の促進として、産前産後の休暇及び育児休暇の取得支援を行っている。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社西原商事ホールディングス

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																			
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
																									
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・産前産後休暇・育児休暇の取得支援 ・女性の管理職比率向上 ・工場内安全喚起掲示物の外国語対応 ・定年後嘱託制度完備							○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・業務内容に準じたフレックス制度の導入 ・ノー残業デーの実施 ・事務職・営業職・工場作業員の完全週休二日制を達成							○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント対応窓口の設置 ・社内アンケート(Googleフォーム)の実施 ・外部機関を活用したハラスメント研修プログラムの受講制度制定							○		○	○								○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年1回全社員の健康診断・ストレスチェックを実施 ・社内完全分煙、フィットネスジム完備 ・徒歩、自転車での通勤者へ特別手当を支給 ・補助制度(整骨院通院、インフルエンザワクチン接種)							○	○	○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・外部機関を活用した研修プログラムの受講制度制定 ・インターンシップの受け入れ(実施中:大学、大学院) ・学生向けビジネスコンテストの企画(2023年より実施)								○	○	○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・北九州優良認定産業廃棄物排出事業者・処理認定(2011年～) ・リサイクル困難なプラスチックの処理(マテリアルリサイクル、サーマルリサイクル)							○		○			○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・再生エネルギー再エネ電力100%電力を導入 ・電動フォークリフトを積極採用 ・徒歩、自転車での通勤者へ特別手当を支給 ・太陽光パネルの設置									○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・北九州市「脱炭素先進企業」に第一号認定 ・再生エネルギー再エネ電力100%電力を導入 ・太陽光パネルの設置									○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・洗車、清掃時の節水機能付き洗浄機の利用 ・事務所及び工場の水道に節水機能付きの自動水栓センサー式を採用									○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・各種助成制度利用 ・運行管理－CO2排出量可視化システム開発							○						○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・システム開発 一般家庭向け粗大ゴミ処分マッチングアプリ ・国内外からの工場見学受入や行政・外郭団体依頼の出前講座等にて、民間廃棄物分野の情報提供。							○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・リスク対策計画の策定及び体制構築のため、専門家からの個別支援による全部署向けの社内研修の実施。 ・個人情報を取り扱う部署の社員への外部セミナーの受講。																		○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・ISO14001の環境マネジメントを22年継続 ・自社のSDGsの取組みをマネジメントする担当者や担当部署を設置																		○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・全社員に向け代表取締役が経営方針発表(毎年1月) ・各定例会にて情報交換 朝礼(経営トップ全社員参加)、経営会議、経理部門会議、年2回全社員アンケート(改善提案や最新情報等を提出、経営層が評価しフィードバック)										○	○							○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画の策定 ・安全衛生委員会の設置 ・安全会議及び安全パトロールの実施(毎月)										○		○		○				○		