

福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社水機テクノス 福岡支店
代表者名	宮崎 龍一
所在地	福岡市中央区長浜一丁目 3 番 4 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-707-1582
ホームページ	https://www.suiki-tec.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	時差出勤制度の導入、テレワーク環境を整備		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社水機テクノス 福岡支店

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・外国人に対して翻訳アプリを導入するなど円滑なコミュニケーションのための環境を整えている。 ・障がい者に対して月に1回面談するなどスキルアップの支援を行っている。 ・技術伝承のため高齢者を積極的に採用している。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・在宅勤務制度の実施や時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・子育てサポート企業として、くるみん認定取得に向けた取り組みを行っている。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメントの防止について研修を実施している。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・長時間労働を防止するため、超過前に警報を発報している。 ・メンタルヘルスに関する研修を実施している。 ・ヨガスクールを開催するなど健康経営を行っている。				○	○				○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・資格取得奨励制度を導入するなど、従業員へ自己研鑽の機会を提供している。 ・将来の人材育成を目的としたeラーニングを実施している。 ・若手従業員向けにメンター制度を整備している。					○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・オフィスレイアウト変更の際は、可能な限り廃棄ではなくリサイクルに取り組んでいる。 ・ISOの取り組みとして、マイボトルの利用を推進している。				○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。									○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・可能な限り環境物品などを調達するようにしている。							○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・従業員へ節水の呼びかけをして、節水に努めている。							○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・安全品質資格管理部を設置して、品質を確保するための完成検査などを実施している。				○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・遊休浄水施設の有効活用を提案するためのプロジェクトを立ち上げ、社会課題の解決に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、内部監査室を設置している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・企業理念およびビジョンを明文化している。 ・企業理念は社内イントラネット、デジタルサイネージなどで掲載を行い、またカードを発行して社員に配布している。										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡体制フローを作成し、緊急時の連絡体制を整備している。										○		○		○			○	