

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	コンダクト株式会社
代表者名	和田 克之
所在地	福岡市中央区渡辺通 1 - 1 - 1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	不動産業、物品賃貸業
電話番号	092-771-0003
ホームページ	https://www.e-conduct.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	・職員教育マニュアルを制定し、資格手当を設け、職員の能力向上・発揮と意欲の向上を図っている。 ・本社 2 F に「絵本」と「木の彫刻」を展示したアートギャラリーを開設。社員の感性を養い、創造・発想スキルの向上を図っている。 ・残業時間を管理し、労働時間の短縮を図っている。 ・全社員が有給休暇の取得計画を立て、取得しやすい環境づくりを行っている。 ・特別休暇取得も含め、ワークライフバランスを推進している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

事業者名: コンダクト株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・業務面、昇進・昇格において女性、外国人、障がい者、高齢者等の差別的待遇はない。(昇進・昇格などに関する公正な社内基準を設けている)							○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入するなど、柔軟な勤務形態をとっている。 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。							○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・従業員の公正な待遇を行っている。 ・人事制度においても同一労働同一賃金を実行している。 ・ハラスメント研修を行い、社員への啓蒙を行っている。							○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・残業時間を管理し、労働時間の短縮を図っている。 ・全社員が有給休暇の取得計画を立て、取得しやすい環境づくりを行っている。 ・特別休暇の取得も含め、ワークライフバランスを推進している。				○	○		○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・職員教育マニュアルを制定し、資格手当を設け、職員の能力向上・発揮と意欲の向上を図っている。 ・本社2Fに「絵本」と「木の彫刻」を展示したアートギャラリーを開設。社員の感性を養い、創造・発想スキルの向上を図っている。				○	○		○	○											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・業者の協力を得て、建設ロス資材の再生利用、廃材からの部材製造を注力している。 ・廃棄物の処理については3Rを徹底し、適切に処理している。			○			○				○	○		○						
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・ISO14001を取得している。 ・クールビズ・ウォームビズの推進、日々の節電等の組織的選択を実施している。 ・太陽光発電による再生可能エネルギー設備を設置している。								○			○	○							
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・森林の保全活動、河川・海岸など、生物多様性の保全に関する環境学習やイベント等を支援・実施している。 ・本社2Fに「絵本」と「木の彫刻」を展示したアートギャラリーを開設。環境教育の一環として木材作品の展示を行っている。							○				○	○	○	○					
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。								○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・ISO9001を取得している。 ・梅光学園大学との課題解決型学習を通じ、学生の提案を受け入れた賃貸マンションを建設している。 ・九州大学、琉球大学、沖縄県立芸術大学との産学連携による商業施設建設を行っている。			○								○								
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・行政・自治会と協働し、街区公園に設置された防犯カメラと加入者のPC・タブレット・スマホアプリをつなぎ、子どもたちが遊ぶ様子を「いつでも、どこでも」見守ることができるサービスを開発・提供している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・情報漏洩防止について、罰則規定を就業規則に明記している。 ・全社員への個人情報保護に関する研修を行っている。 ・個人情報データのパスワード管理を行っている。																	○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守を就業規則に明記し、重要性を社員へ発信している。 ・社員へのコンプライアンス研修により啓発・徹底している。																	○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念を社内に掲示し、朝礼時に会社全体で共有している。 ・経営理念カードを全社員が携帯している。 ・毎月、社長メッセージを全社員へ配布している。									○	○							○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・BCPを策定し、毎年アップデートを行い、社員へ開示している。 ・計画的な経営人材の育成を行っている。										○	○		○				○		