

## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

|         |                                                             |
|---------|-------------------------------------------------------------|
| 事業者名    | 株式会社 岩堀工務店                                                  |
| 代表者名    | 金子 泰大                                                       |
| 所在地     | 福岡市南区若久2丁目33番18号                                            |
| 市内拠点所在地 | (所在地が市外の場合のみ記載)<br>—                                        |
| 業種      | 建設業                                                         |
| 電話番号    | 092-541-4301                                                |
| ホームページ  | <a href="https://kk-iwahori.jp/">https://kk-iwahori.jp/</a> |

|                          |                                                                                                                                                                                                                   |                |                       |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| Well-being 向上<br>に向けた取組み | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 有給休暇取得率の向上などの職場環境の改善</li> <li>・ 従業員のやりがい向上させる為の労働環境の整備</li> <li>・ 従業員が健康で働きやすく、安全な職場環境の整備</li> <li>・ 仕事のやり方や悩み相談等を含めたサポートを実施</li> <li>・ 皆が安心して発言・行動できる職場環境づくり</li> </ul> |                |                       |
| アンケート実施                  | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                                             | アンケートの<br>社内共有 | <input type="radio"/> |

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 岩堀工務店

| カテゴリー        | チェック項目                                                                                                           | 3側面該当 |    | 具体的な取組み<br>※150文字以内でご記入ください                              | 関連する主なSDGs |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----|----------------------------------------------------------|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|--|
|              |                                                                                                                  | 環境    | 社会 |                                                          | 1          | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |  |
|              |                                                                                                                  |       |    |                                                          |            |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| 人権・労働        | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。                                           | ○     | ○  | 再雇用制度の実施。<br>年齢等に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくり。                   |            |   |   |   |   | ○ |   |   | ○ | ○  |    |    |    |    |    |    |    |  |
|              | 【多様な働き方の促進】<br>・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。<br>・ワークライフバランスを推進している。                             | ○     | ○  | Web会議の導入<br>作業現場に合わせたフレックスタイム制の導入                        |            |   |   |   |   | ○ |   |   | ○ | ○  |    |    |    |    |    |    |    |  |
|              | 【人権の尊重】<br>・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。                                                | ○     | ○  | 人権セミナー等の受講<br>ハラスメント等に関する相談窓口の設置                         |            |   |   |   |   | ○ |   |   | ○ | ○  |    |    |    |    |    |    | ○  |  |
|              | 【従業員の心と体の健康への配慮】<br>・長時間労働の是正に取り組んでいる。<br>・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 | ○     | ○  | ストレスチェックを行い、従業員のメンタルヘルスのケアに役立てている。                       |            |   |   | ○ | ○ |   |   | ○ |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
|              | 【人材育成】<br>・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。<br>・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。                                    | ○     | ○  | 毎週、工務会議を行い現場ごとの報告を行う事で、いろいろな状況の情報を共有し皆の能力向上にいかしている。      |            |   |   | ○ | ○ |   |   | ○ | ○ |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| 環境           | 【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】<br>・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。                         | ○     | ○  | 電子マニフェストによる管理を行う。<br>社内にてゴミの分別の徹底。<br>ISO14001を取得。       |            |   |   | ○ |   | ○ |   |   |   |    | ○  | ○  |    | ○  |    |    |    |  |
|              | 【温室効果ガスの排出削減】<br>・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。                                                    | ○     | ○  | 必要以上に電灯やエアコン等を利用せず、こまめに電源を切る。<br>LED照明を導入済み。<br>エコカーへの買替 |            |   |   |   |   |   |   | ○ |   |    |    | ○  | ○  |    |    |    |    |  |
| 環境           | 【生物多様性、天然資源への配慮】<br>・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。           | ○     | ○  | 地産地消を推進している。<br>グリーン購入の推進                                |            |   |   |   |   | ○ |   |   |   |    |    | ○  | ○  | ○  | ○  |    |    |  |
|              | 【水資源の有効活用】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。                                                                 | ○     |    | 従業員へ節水を呼びかけてる。<br>節水型トイレの導入                              |            |   |   |   |   | ○ |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |  |
| 製品・サービス      | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。                                                           | ○     | ○  | ISO9001を運用し品質管理を行っております。<br>自社にて施工後、1年または2年時点検を行う。       |            |   |   | ○ |   |   |   |   |   |    |    | ○  |    |    |    |    |    |  |
|              | 【社会課題解決】<br>・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。<br>・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。      | ○     | ○  | 自社の事業がどのような社会課題の解決につながるかを意識して事業を推進している。                  | ○          | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  | ○  |  |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している。                                                                                     | ○     |    | 全てのパソコンハセセキュリティソフトを入れ、個人情報の記載のある紙の処分は全て裁断処理をする。          |            |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    | ○  |  |
|              | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。                                                             | ○     |    | 会議にて法令遵守の重要性を従業員に発信している。                                 |            |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    | ○  |  |
|              | 【内部管理体制】<br>・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。                                                                           |       | ○  | 会議を利用し管理職が適時、経営理念及び経営目標を社員に説明している。                       |            |   |   |   |   |   |   |   | ○ | ○  |    |    |    |    |    |    | ○  |  |
|              | 【事業継続、事業承継】<br>・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている。                                            | ○     | ○  | 「LINE WORKS」を利用し常に情報の共有を行う。<br>後継者の指導・育成に力をいれている。        |            |   |   |   |   |   |   |   | ○ | ○  |    | ○  |    |    |    |    | ○  |  |