福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社三好不動産
代表者名	三好　修
所在地	福岡市中央区今川 1-1-1
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） –
業種	不動産業、物品賃貸業
電話番号	092-715-1000
ホームページ	https://www.miyoshi.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の仕事や働き方の多様性を実現するために、テレワーク勤務の実施、時差出勤制度の実施を行っております。また、時短勤務（小学６年生迄）、育児・介護休業期間を規程、運用しております。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社三好不動産

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・ふくおかLGBTQフレンドリー企業　登録 ・従業員500人の内女性比率47% ・2009年度より外国籍社員を採用し、現在5か国13人が勤務している。 ・定年退職者(高齢者)の継続雇用					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク勤務の実施、時差出勤制度の実施 ・時短勤務(小学6年生迄)、育児・介護休業期間を規程、運用					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・「職場におけるハラスメントの防止に関する規程」を整備し、社内に周知。 ・相談窓口を総務部総務課に設け、窓口は男性・女性の担当者を設置。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・最終退社時間のPC設定(原則21時) ・週1回ノー残業デーの継続 ・産業医による相談窓口 ・オンラインカウンセリング設置 ・ストレスチェックテストの実施			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・業務別、階層別の社員研修制度 ・資格取得奨励制度 ・ビジネススクール等の外部研修制度 ・Web研修(リスキリング)実施 ・インターンの受け入れ(1Day～2週間)				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・金属、紙資源等のゴミ分別を実施。リサイクルの推進。 ・社内報、連絡事項はPDFで閲覧(ペーパーレス) ・稟議書、経費報告のシステム化(ペーパーレス)			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制 ・高機能換気設備　導入により30分に1回全ての空気を入れ替えする事で窓の開け閉め換気による冷暖房効果のロスを削減							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・電気自動車、ハイブリッド車の導入する等、石油資源の使用に配慮している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・各拠点のトイレを節水型を導入している。 ・多くの店舗にセンサー式自動手洗を導入。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・安心・安全を提供するサービスに取り組んでいる。 ・当社が扱う商品は「住まい」という安心・安全が必須の商品であることから、適切な情報開示を行いお客様へ安心・安全を提供できるよう取り組んでいる。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・独居高齢者の住まい・安全を提供するため、行政・NPOと連携し伴走・見守り実施。 ・LGBT,住宅確保要配慮者の方が安心して頂く住宅提供 ・主に大学生と連携した学生ボランティア(615名)ネットワークによる被災地復旧復興支援・地域清掃・海浜清掃・こども食堂支援を実施。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・プライバシーマーク取得 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・システムのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・「コンプライアンス方針」を制定し、研修を定期的に実施し法令遵守の重要性を従業員に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・年一回全従業員を集めた経営計画の発表を実施。毎月部門長による経営計画に沿った活動を実施。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成を実施中。									○		○		○			○	