## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度:マスター

事業者名	株式会社マルミ吉住組						
代表者名	代表取締役 吉住 成年						
所在地	福岡市博多区空港前 5-3-21						
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -						
業種	建設業						
電話番号	092-611-0301						
ホームページ	https://m-yoshizumi.jp						

	従業員の生活環境等に配慮し、働き方を選択できるよう、在宅勤務、短縮勤 務が出来るよう取り組んでいる。 有給休暇が取りやすいよう声掛けをしている。										
Well-being 向上 に向けた取組み											
アンケート実施		アンケートの 社内共有									

事業者名: 株式会社 マルミ吉住組

カ	チェック項目		3側面該当				関連する主なSDGs 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14													
カテゴ			社	経	<b>具体的な取組み</b> ※150文字以内でご記入ください		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 12	13	14	15 1	16 17
ij		境	会	経済	※150文子以内でこ記入へたさい	1 III. 6444	(¢™	*	MI MI	9	₩	1	#	8	фĒ	<b>1</b> 8	•	#	In S	X.ii ®ii
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		0	0	年齢や生活環境(介護・子育で)等に関わらず人材活躍が 出来る職場づくりに取り組んでいる					0			0		0					
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		0	0	在宅勤務の導入 時短勤務形態をとっている					0			0		0					
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		0	0	ハラスメント相談窓口対応・マニュアル作成 ポスター掲示					0			0		0				(	0
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		0	0	長時間労働の是正するための具体的な取り組みを行って いる。社内に血圧測定器設置。通勤時の負担軽減の為、直 行、直帰の提案			0		0			0							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		0	0	役割に応じた講習や資格試験の提案実施(令和4年度→ SPR工法試験・給水排水装置等試験)				0	0			0	0						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	0	0	0	古紙は地域リサイクルBOX利用。分別回収の徹底			0			0				,	00	)	0		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	0		0	LED照明を導入している。節電のポスター掲示							0				0	0			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与える か確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	0		0	河川の清掃・地域のクリーンアップへの参加					1	0					0	0	0	0	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。	0			従業員への節水の呼びかけ 現場での使用水は河川水を 調査し再利用						0									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組 みを構築している。		0	0	ISOやエコアクション21への登録・実施			0								0	,			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	0	0	0	社会課題として人材不足の問題解決の為、外国人雇用の 受け入れ体制の強化	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00	0	0	0 (	0 0
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		0		個人情報などの保護に関する方針を就業規則にて策定。 情報システムへのセキュリティ対策を施している														(	0
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		0		コンプライアンスに関する方針やルールを社内規定に定 めている														(	0
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			0	経営方針、目標の社内方針発表会の記録の掲示								0	0						0
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	0	0	0	後継者の指導、育成に取り組んでいる									0		0	0		(	0