

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 隆工務店
代表者名	代表取締役 田原 昇
所在地	福岡市東区原田2丁目9-1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-611-3412
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	仕事内容を社内全員で共有することにより品質管理、労働時間の短縮を図り常に働きやすい職場づくりに取り組んでいる。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社 隆工務店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		全てに対応できる訳ではないが、女性・男性等の区別はなく性的マイノリティなどわざわざ表現するべき問題ではないと考えている。全てにおいて平等に雇用する。高齢者問題は現場等は難しい問題ではあるが若手育成に多彩な知恵を發揮して活躍して頂くことで採用可能。					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		建設現場が主な仕事となるのでテレワークは難しいが事務系等は生活様式に合わせてもらえるよう時差出勤等を導入している。					○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		ハラスメント、人権問題について定期的に話合を設けている。また、どのような言動が問題になるのかリアルタイムで話し合うようにしている。					○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		工期が迫っている時期は時間外も仕方ないが平素は17時には退社できるよう調整している。また週休2日を実施している。従業員の健康管理は年一回の健康診断での結果を共有し、治療を優先できる環境を整えている。			○		○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		従業員からスキルアップへの申出があれば時間、金銭面の補助を行うよう取り組んでいる。			○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	現場での排出紙資源はもちろん事務所内でのコピー用紙、段ボール等はリサイクルとして古紙収集業者に引き渡している。			○		○			○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		現場等に出動するときは、乗合で、また事務所内で出かけるときはなるべく自転車を使うなど排出ガスの削減に努めている。					○			○		○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		再生紙を利用し、コピー用紙は裏まで使った後リサイクルに出すようにしている。					○					○		○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員へ節水に対する意識を高める環境を作り、自社は節水使用的トイレに交換した。					○			○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		現場での安全管理や品質管理は全社員共有するようにネットワークを作成している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社保有の賃貸物件は外国人等の受け入れは問題なく行っている。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報は適切に管理している。パソコン上に保存しないことを徹底している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		経営理念、目標は社訓として掲げ社員一同共有できるようしている。										○	○					○	
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○		事業継続・継承問題は大きな課題であるが、次期を担う人材育成を行っている。											○	○	○	○	○	○	