

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ランド・コンサルタント 九州支社
代表者名	永島 英範
所在地	福岡市南区高木二丁目5番10号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	サービス業
電話番号	092-471-0301
ホームページ	https://www.land-c.com

Well-being 向上 に向けた取組み	・ハラスメント防止措置の義務化に伴い、快適な職場環境維持を目的として規定を定めている。 ・従業員への定期健康診断を実施し、要所見者への再受診を徹底している。 ・従業員へ有給休暇や特別休暇などの取得を促進している。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 株式会社ランド・コンサルタント九州支社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者を積極的に採用している。						○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・病気治療、介護、子育てについて皆が理解し、会社としても支援を行っている。						○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。						○		○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・ノー残業デーを実施する等、働き方改革に積極的に取り組んでいる。			○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・従業員が望む資格取得やスキルアップ研修に対して積極的にバックアップしている。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・コピーの際は裏紙の使用を推進。 ・分別回収・リサイクルに於いて、新聞紙やチラシ、雑誌などの分別、ビン・缶・ペットボトルの分別を徹底している。				○		○				○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・クール・ウォームビズによる冷暖房の使用抑制を実施している。 ・使用していない時のPC電源OFF等、不要な電気の排出削減に取り組んでいる。							○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・環境や生物多様性を考慮した成果品作成を推進している。						○					○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水の呼びかけをするなどして、節水に努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・成果品の社内照査レビュー実施や多面的クロスチェックなどの品質管理体制を構築している。				○							○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業が地域社会・住民の課題解決に繋がるよう意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			「個人情報の保護に関する法律」に基づく個人データの適正な取扱いの確保について組織として取り組むために、【個人情報保護指針／プライバシーポリシー】を定めている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・法令遵守の重要性を従業員に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念・経営目標を明文化し、役職員に周知している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○		・緊急連絡体制を構築し、緊急時の連絡体制を整備している。									○	○		○				○	