

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社 井上建具店
代表者名	代表取締役 井上 吾郎
所在地	福岡市南区花畠2丁目17-23
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	製造業
電話番号	092-565-2850
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	能力向上の為、資格取得支援制度を設けている  分別回収ボックスを設置しゴミの分別をしている  社員間コミュニケーション・リフレッシュの場を提供する為  定期的に社員旅行 を実施している  年次有給休暇は半日単位で申請できる  健康診断年1回会社による健康診断費用の負担・  日程の確保を実施している		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 有限会社 井上建具店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		年齢や身体の状況性別に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくり促進している 中高年者を積極的に採用している						○		○	○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		有給休暇取得の促進 ワークライフバランスを推進している							○	○	○							
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		従業員が相談できる環境を常に整えている						○	○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		年1回全社員に健康診断の費用の負担、日程の確保を実施			○	○	○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		社員の技術向上の為に資格取得のための補助 所属組合によるものづくり体験教室の開催			○	○		○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ごみの適正な分別・処理の実施			○			○			○	○	○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		LED照明の導入による節電や、工場・事務所の断熱による省エネへの取り組み クールビズ・ウォームビズの推進						○			○		○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している							○				○	○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけをし節水に努めている							○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		製品使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している 社内で常に情報共有をし、サービスの向上を図っている 安全面も周知し徹底している			○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している 子供、高齢者、障がい者、誰もが使いやすいよう配慮した製品を提供している			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 情報システムのセキュリティ対策を施している																○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有し徹底している																○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		経営理念・企業理念を常に朝礼等で全社員へ共有している										○	○					○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	緊急時、災害時の連絡体制を整備している 所属組合にて連携事業継続強化計画認定を申請中 後継者の指導・育成に取り組んでいる										○	○	○	○	○	○	