

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	法城建設株式会社
代表者名	金子 毅
所在地	福岡市南区長丘 5-4-1
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-541-5373
ホームページ	http://www.e-hojo.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	社員一人一人が希望ある未来に向けて働き易い職場を作れるよう行動計画を定めた。 ・「ノー残業デー」を実施 ・週休二日制を導入 ・テレワーク制度を導入 ・休暇取得日少ない社員へのヒアリングを実施 ・資格支援制度を導入		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 法城建設株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																								
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・定年を65歳から70歳まで延長し、雇用の促進を行っている。 ・「福岡県子育て応援宣言企業」として登録。 ・「福岡県介護応援宣言企業」として登録。							○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度を実施している。 ・ふくおか[働き方改革]推進企業として登録。							○		○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメント防止についての研修を行っている。							○		○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・ISO45001(労働安全衛生マネジメントシステム)を取得し運用している。 ・「働く世代をがんから守るがん検診推進企業」として登録。							○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格支援制度を導入している・ ・技術者の継続教育(CPD制度)を実施している。 ・学生を対象に職場体験やインターンシップの受け入れを行っている。							○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ISO14001(環境マネジメントシステム)を取得し運用している。 ・ダンボール回収ボックスを利用している。				○		○					○	○		○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・営業車両は全てEV(電気自動車)を導入している。 ・社内電灯を全てLED照明に変更。 ・「福岡エコ事業所」として登録。								○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・ISO14001(環境マネジメントシステム)を取得し運用している。 ・生物多様性に配慮した商品・サービスの取扱いや、地産地消を推進している。								○				○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社内蛇口周りに節水シールを貼り、節水の呼びかけを行っている。 ・節水型機器を設置している。								○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・ISO9001(品質マネジメントシステム)を取得し運用している。				○								○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・「福岡県子育て応援宣言企業」として登録。 ・本社や作業所において「ふくおか一人一花運動」に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 ・社内研修を実施し、情報管理のルールを周知徹底している。																	○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を全社員に周知している。 ・ISO9001、ISO14001、ISO45001を取得し運用している。																	○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文化している。 ・ISO9001、ISO14001、ISO45001を取得し運用している。									○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・経済産業省「事業継続力強化計画」に係る認定を受けている。 ・後継者の指導・育成に取組んでいる。											○		○		○			○	