

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	双葉工業株式会社
代表者名	代表取締役 星子 洋満
所在地	福岡市博多区金の隈 2 丁目 1 番 30 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-504-5005
ホームページ	<a href="https://www.futaba-k.com/">https://www.futaba-k.com/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	次世代を担う若手を含めて全社員がのびのびと働き、個々人が成長できる職場の環境整備に取り組んでいる。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 双葉工業株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・定年退職後の再雇用制度を導入している。 ・外国人の働きやすさに配慮した制度を導入している。				○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・時間単位、半日単位での有給休暇を活用している。				○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・顧問弁護士によるハラスメント講習を実施している。				○		○	○								○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・毎週水曜日にノー残業デーを実施している。 ・有給休暇の取得を声掛けしている。			○	○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・高校生受け入れの時、若手社員が主体となって職場体験を行っている。 ・資格取得に向けての講習会を実施している。			○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・事務所内での飲み物は使い捨て容器の利用を禁止している。 ・社内、作業現場での廃棄物等の分別処理をしている。			○		○			○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・LED照明を導入している。 ・節電等のポスターを掲示し周知している。					○			○		○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・毎月第3土曜日に道路の清掃、ボランティア活動を実施している。					○				○		○	○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・現場では貯水タンクの設置等により井戸水を利用している。 ・ポスター掲示等で節水の注意喚起を徹底している。					○			○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・通学路や危険個所をお客様と協力して、予算の許す限り安全な道へと改善し、1件でも事故を減らし、その新しい安全な道の社会での共有を通じて広く社会に貢献している。			○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・一社福岡県交通安全施設業協会に加入している。 ・人と自然にスマートな環境創りに配慮し、誰もが「安全・安心・快適」に利用できる環境を提供している。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・施錠扉やシュレッダーを使用している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・定期的にコンプライアンス研修を行っている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・経営理念・業務指針・業務方針を掲示し、冊子を配布している。								○	○							○	
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○		・緊急時の連絡体制、対応手順を作成している。											○	○	○	○	○	○	