

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社パートナーズ
代表者名	石橋 宏文
所在地	福岡市城南区田島 4-17-22
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	金融業、保険業
電話番号	092-841-6671
ホームページ	https://www.partners-ins.com/

Well-being 向上 に向けた取組み	産前産後休暇、育児休暇、介護休暇などの休暇・休業・働き方に関する制度を整備している。従業員にとって働きやすい、やる気の出る職場作りや健康増進に取組み、経営労務診断適合企業・健康経営優良企業に認定。ペーパーレス、DX 推進で業務の効率化。ドライブレコーダー普及。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：

株式会社 パートナーズ

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		年令、身体の状況に関わらず、多様な人材の活躍推進				○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		「産前産後休暇」「育児休暇」「看護休暇」「介護休暇」などの休暇・休業・働き方にに関する制度を整備				○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		就業規則により社内体制を整え、強化。従業員にとって「働きやすい」「やる気が出る」職場を作る取組により、全国社会保険労務士連合会が運営する「経営労務診断TM」適合企業の認証を取得				○		○	○	○						○			
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		社員の健康維持、増進に取組み、活力ある労働環境を確保。健康アプリを導入し、ウォーキングキャンペーンの実施 年1回従業員ストレスチェックの実施。2022年健康経営優良企業に認定			○	○	○												
環境	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		社員の人材力を向上させるための職場作り。資格取得支援。教育訓練の実施			○	○		○	○										
	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ごみの分別(古紙等の資源ごみの分別を徹底)			○		○			○	○	○							
環境	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		紙の使用量を継続的に削減。ペーパーレス、DX化推進、エコドライブ実践					○			○		○	○						
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		ドライブレコーダーの普及推進(危険運転を警告機能により急発進、急加速等が抑制されエコドライブにも繋がり住みやすいまちづくりに貢献)。環境に配慮した製品の購入。地産地消を心がける						○				○	○	○	○	○	○		
製品・サービス	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			社員各々が節水に努めている						○			○								
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		週一ミーティングにてお客様の声を共有し、想定されるリスクの洗い出しと対策を実施。Web上でお客様専用ページの提供、オリジナル冊子「交通事故マニュアル」の配布			○								○						
公正な事業慣行・組織体制	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	自然災害や新型コロナウイルス感染症、ITセキュリティの甘さによる損害など、安全を脅かすリスクの絶えない時代に、リスクマネジメントのプロとしてお客様の安全・安心を守り抜くことがSDGsにおける当社の役割と考え、新たに発生するリスクについての情報収集を続け、社会に貢献する。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			個人情報などの保護に関する方針を策定。社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底。社内システムへのセキュリティ対策															○		
公正な事業慣行・組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令遵守の重要性を従業員に発信。法令遵守が確実に行われるよう、体制、仕組み、ルールを整備																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			経営理念の明文化。経営者が信念を持ち、適時、経営理念、経営目標を社員に説明し共有										○	○					○	
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○		事業継続計画(BCP)を策定。緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備。経済産業省による「事業継続力強化計画」認定を取得											○	○	○	○	○	○	