

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社福博電興
代表者名	代表取締役 田畠 繁
所在地	福岡市城南区神松寺 1-7-45
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-872-5511
ホームページ	<a href="http://www.fukuhaku-d.co.jp/company/">http://www.fukuhaku-d.co.jp/company/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"><li>・テレワーク制度、時差出勤制度を取り入れている。</li><li>・資格取得のための講習、資格取得支援制度を実施している。</li></ul>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社 福博電興

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・社内に朝9時から午後3時までの「6時間労働制」を取り入れている。					○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワーク制度、時差出勤制度を取り入れ					○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・月に1度、社内にて研修を行っており、その中でハラスメント等の防止についての研修も行っている。					○		○	○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・毎週水曜日はノー残業デー。 ・定期健診の実施 ・ゴルフコンペの開催					○		○	○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格取得支援制度の実施 ・資格取得のための講習の実施					○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・社内のごみ箱を分類ごとに分け、分別の徹底を行っている。					○		○			○	○	○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・社内の照明はすべてLEDとしている。 ・休憩時間等、照明をこまめに消し節電を図っている。 ・福岡県工コ事業所登録証の登録している。							○			○		○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・地域の清掃に参加し、生物多様性の保全を実施している。 ・現場作業にて再生材の活用							○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員に節水を呼びかけ、節水に努めている。							○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・自社施工の現場にて、安全性、品質を確保するため、月に1度現場検査を行い、向上に努めている。 ・ISO9001の取得					○								○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・直流装置、5G実装工事を地方公共団体と一緒に取り組んでいる。					○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。																○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録している。 ・毎終礼にて、社員に法令遵守の重要性を発信している。																○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・月に1度、会議によって経営目標を社員に説明している。										○	○					○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・後継者への指導、育成に取り組んでいる。										○	○	○	○	○	○	○