

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	井上造園株式会社
代表者名	井上 哲朗
所在地	福岡市西区大字飯盛 470-3
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-811-7998
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	・長時間労働を是正するため、退社時間を早める取組みを行っている ・従業員メンタルについて、聞き取りを行っている ・子育て中の従業員に配慮し支援している		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 井上造園株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・女性取り締まりを置き意見を聞いている ・定年を引上げ、中高年者を積極的に雇用している ・外国人雇用に関しては積極的に取り組みたいので寮等の設備を検討中である						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・リモートでの会議、協議会等の出席や自宅にて勤務できるようにしている ・子育て中の従業員に配慮し支援している						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・さまざまなハラスメントがあるが、する方もされる方も情報を集め、防止について協議している						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・長時間労働を是正するため、退社時間を早める取組みを行っている ・従業員メンタルについて、聞き取りを行っている ・健康診断以外にも体調不良者には病院へ誘導している				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	・従業員本人のスキル向上や育成の為、各種安全講習会や技能講習、資格取得を促進し、支援している				○	○			○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	・分別回収の為、外部ではあるが依頼している ・物を大切に扱い、リサイクルの推進を行っている				○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	・省エネ車両に切り替えている ・冷暖房の温度設定やLED照明を導入している ・事務員には公共交通機関による移動をお願いしている							○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	・仕事内容自体が該当するが、環境に配慮した薬剤等を利用し、順守している ・日々環境に良い商品ができないかと立案・検討している						○					○	○	○	○				
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		・井戸の利用促進 ・雨水貯留タンクがあり、雨水利用を行っている						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	・仕事の質を向上するため、業者の意見や要望、そして、顧客の意見や要望、将来設計を聞いている ・従業員の技術均等化を目指している				○							○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	・仕事内容自体が環境や温暖化に関係しているので、アンテナは張り続け、勉強し、ニーズを考え仕事をしている ・温暖化による気温上昇に対し壁面や屋上緑化を提案推進している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		・個人情報保護法を順守している ・個人や顧客の情報を管理しルールを周知徹底している ・パソコンのセキュリティ対策を施している																○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		・取引において、法令を遵守し、遂行することを徹底している																○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	・日々、経営者が理念を持ち、経営理念・経営目標を従業員に説明し、同じ方向を向くように努力している ・会社の社会貢献度を上げるため日々反省し、次回に生かせるようにしている								○	○								○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	・仕事柄、緊急時の連絡体制を整備している ・下請け等と協議し助け合えるようにしている ・防災協に加盟し、要請があれば出動 ・日々後継者の育成に取り組んでいる									○	○	○					○		