福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社広田工務店
代表者名	代表取締役　廣田　栄作
所在地	福岡市早良区干隈６丁目５番３号
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-871-0661
ホームページ	https://www.hirota-co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	社内勤怠管理システムによる時間外労働の管理を徹底している。 時間単位の有給休暇制度を採用し、従業員が柔軟に休暇を取得できるようにしている。 健康診断の結果に「要所見」や「要再検査」がある場合、再検査を受けることを促し、従業員の健康管理をサポートしている。 健康相談・介護相談・メンタルケアカウンセリングが可能な外部相談窓口と契約している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社広田工務店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	女性の活躍推進企業に登録（厚生労働省HP掲載　法人番号2290001005620）している。 女性を施工管理として採用中している。 中高年層を積極的に採用し、仕事に支障がなければ、70才以上の者も継続雇用している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する出来るように、時間単位の有給休暇制度を導入している。 福岡県認定の、「介護応援宣言」や「子育て応援宣言」にも登録している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ハラスメント防止法に基づき、就業規則にハラスメントの禁止を定めている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	福利厚生の一つとして、健康相談・介護相談・メンタルケアカウンセリングが可能な外部相談窓口と契約している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	業務に必要な講習等については、全額会社が受講料を負担している。 資格や免許取得支援のため、随時情報を提供し、資格取得後は手当を支給している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	エコアクション21に基づいて、古紙、燃えるゴミ、燃えないゴミ、段ボールなど、分別回収ボックスを設置し適正にゴミの分別を行っている。 会社で使用したペットボトル、蓋等については回収ボックスに持参しリサイクルの推進を行っている。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	本社事務所内で、不在の部屋は、まめに消灯している。 離席時や昼休み中のデスクの上の照明を消灯している。 （ヒモ付きの照明器具を使用） 外出時にはパソコンの電源を切る。							○					○	○					
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	福岡県「マイヘルス宣言事業者登録制度」の登録を申請している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけや節水シールを設置するなどして、節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	毎月の安全パトロール実施によりサービスや安全性の向上に務めている。 持続性ある建材や製品を施主へ積極的に提案している。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	福岡県の子育て応援宣言に登録している。 福岡県の出会い応援団体に登録している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報や社外秘の書類保管を鍵付きの書庫で保管している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録している。 アルコールチェッカーを毎日使用して酒気帯状況を確認している。 自転車通勤者にヘルメット着用を推奨している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念を明文化している。 当社社是・社訓を毎週、朝礼時に唱和し社内に掲示している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	経営者自ら後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	