

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	透伸水産株式会社
代表者名	中村 透
所在地	福岡市東区松島 6 丁目 10-26
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	090-1161-6381
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	時差出勤、フレックスタイム制を導入しており柔軟な勤務体制によりワークライフバランスを推進している。		
	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 透伸水産(株)

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17			
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		女性社員や女性パートタイマーの方々の役割が非常に重要。店舗の職務の中心的な存在で店舗運営をお願いしている状況ある。					○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		フレックスタイム制、時差式勤務制度を導入している					○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		社内教育にてパワハラ、セクハラの抑制するための教育を実施している					○		○	○					○			
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		就業規則に有給休暇の取得と記載し、従業員の心と体の健康に配慮している、時間労働の是正に取り組んでいる。		○	○		○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		チャレンジ精神をくみ取り新事業の責任者に抜擢		○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	業者に、廃油処理を委託し、3Rの推進を行っている。		○		○			○	○					○	○	○	
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		LED照明を全店に導入し、省エネルギーに取り組んでいる。					○			○					○	○		
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		商品販売を通じ地産地消に取り組んでいる。					○			○					○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			節水コマの導入済み					○			○								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		寿司の製造等、安全性や品質を確保するためのマニュアルを作成している。		○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	食品ロスへの対応策とし自社でセントラルキッチンを借り今まで廃棄していた商品を加工し販売できるに至った		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			事務所兼自宅で鍵付き金庫で管理している。															○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			法令遵守が確実に行われるよう社員規則に明示し全社員に発信している。																○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○		目標数値に対して周知徹底でのアナウンスを行っています								○	○							
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	士業の方に事業承継の相談を行い検討・対策を行っている。								○	○				○	○	○	○