

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	パシオン株式会社
代表者名	吉田 健一
所在地	福岡市西区元浜 1 - 27 - 3
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-805-1444
ホームページ	https://www.pasion-fukuoka.com

Well-being 向上 に向けた取組み	・業務効率化へ向けた提案や検討を行い残業時間削減に努めている。 ・有給休暇が取りやすいよう声かけをしている。 ・資格取得支援の実施により従業員のレベルアップ、やる気アップへつながっている。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: パシオン株式会社

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・性別や年齢を問わずに採用し、多様な人材が働きやすい職場環境を促進している。 ・全従業員に対して資格取得支援を行っている。					○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・長時間労働を見直し、業務効率を改善することでワークライフバランスの推進に取り組んでいる。 ・男性の育児取得を促進している。					○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントの窓口を設置している。 ・ミーティングで定期的にハラスメント防止のための周知を実施している。					○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働は正のため、定時退社の声掛けを実施している。 ・有給休暇の使用を促進している。 ・年に1回の健康診断を実施している。				○	○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格取得を促進、支援し、スキルアップの機会を提供している。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、ビン、缶、ペットボトル等ごみの分別、処理を徹底している。 ・廃材、産業廃棄物に関しては分別後処分場へ運搬または回収を依頼している。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・LED照明を導入し、必要の無い照明は消している。 ・エアコンの温度調整を行い省エネに努めている。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・電子化推進による紙使用の抑制を行っている。 ・省資源による施工に取り組んでいる。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水を呼びかけ、節水に努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・定期的に安全パトロールを実施し、工事の品質及び安全の向上に努めている。 ・想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会貢献ができるか、また社会課題を意識して事業を推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・情報システムへのセキュリティを実施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・福岡県飲酒運転撲滅宣言企業に登録、適用。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち経営理念、経営目標、行動指針を従業員に説明し、共有している。								○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急時の連絡体制を整備している。										○		○		○			○