



## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社 イーフラット
代表者名	江口 由香
所在地	福岡市南区長丘3丁目3番 6-602
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	—
ホームページ	<a href="https://kinoaru.jp/">https://kinoaru.jp/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>一人稼業ですので、仕事と家庭の両立を目指すため日々努力し、労働時間以外の時間まで仕事を家庭に持ち込まないように意識しています。また、各協力関係会社、職人さんに対しても常に対等に接することに努め、低コストになってしまいがちな地域のモノづくり伝統文化に常に敬意を表し、大切に努力をしています。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社 イーフラット

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	当社は一人企業であり、未だ雇用をしていないが業務効率化の意味でも今後は雇用形態、外部委託等検討している。その際に就労支援施設などへ仕事を依頼するなどの方法も考えている。業務効率のみでなく、障害者の方の就労支援の一助となる企業でありたい。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	勉強会、セミナー、また外部の方との打ち合わせに関してもテレワークの実施を基本導入している。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	従業員を雇用する際には、差別行為は決して行わず、その方の個性や強みに注目し、たとえハンディキャップがあったとしても、逆にその方の強みを活かせるような職場環境を1年以内に目指したい。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	自身も年に一回健康診断を受けており、今後雇用する際にも会社の健康診断を義務化していきたい。				○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	定期的にスキルアップのため外部の勉強会や、市の相談窓口でセミナーを受講している。従業員を雇用した場合も、定期的にスキルアップのため、また理念の統一のためにも定期的にセミナーや勉強会を受講してもらう予定である。						○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	アップサイクルという考え方をモットーに、製作の際に出た捨てるはずのものを綺麗に加工し、付加価値をつけ商品として販売したり、また関連業者さんよりいらなくなったものを回収し再利用したりという活動を意識してしている。				○		○					○	○		○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	森林は二酸化炭素を吸収し、自然を守る働きをしている。そのためには森を整備することが重要である。弊社商品は間伐材を有効活用し、しており、またプラスチックの商品などと違い、木は捨てる際にもエネルギーになる。そのような意識を多くの人が持ち、商品を選んで欲しいという願いで商品を作っている。								○				○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	当社はまだまだ小さな会社だが、間伐材をなるべく利用し、福岡市産の木材を利用することで森林を整備することに協力し、森林を整備することで良質な土壌が出来、多様な生態系が繁殖し、森や海の生態系を守ることにつながる取り組みを意識して行っている。						○						○	○	○	○			
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		作業工程において特に水を多く利用する機会があるわけではないが、山と海、川の関係性の深さを改めて知ることが出来、森林を整備することが海や川を綺麗にすることにも繋がることを意識し、取り組んでいる。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	当社で開発した『ペットフードボウル』は、下が福岡市産のヒノキの間伐材、上部に小石原焼きを使用している。今後も地域の各企業様、ローカルな作家様などにも協力を仰ぎつつ、より一層福岡県産の材を積極的に活用し、福岡にしかない商品を開発・発信していきたい。				○								○						
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	福岡市の森づくり推進課の方のご紹介で、皮むき間伐等の取り組みをしているNPO法人の方と知り合うことが出来、今まで市場で丸太を購入し、乾燥までに一年以上保管する必要があったが、今後はこちらの丸太を購入することでより一層森林の整備の一助となり、林業の活性化につながる取り組みをしていきたい。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		当社は主にECショップにて販売しているため、個人情報の取り扱いには充分注意している。顧客リストの取り扱いには注意を払い、外部に決して漏れることの無いよう、シュレッターを使用したり、パソコンの取り扱いには充分気を付けたりと管理を徹底している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		当社のビジネス活動は、法令や規制に厳密に遵守されることを最優先としており、全ての関係者に対して公正かつ誠実な取引を約束している。また、当社のビジネスパートナーにも、不適正競争行為の防止や法令基準に従って行動していただくことを期待しており、共に持続的かつ健全なビジネス環境の実現を目指している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○		現在、社員が代表一名で経営しているが、経営理念や経営目標をしっかりと掲げ、今後従業員を雇用する場合にもしっかりと共有できるよう、会社案内等にも記載し、常に意識を持ち経営に励んでいる。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	会社のある自治会の防災訓練や避難訓練や防災活動にも積極的に参加し、常に防災の意識を持ち避難場所等の確認を行っている。										○	○		○				○	