

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	西村建設株式会社
代表者名	西村 光史
所在地	福岡市東区原田 1 丁目 42 番 38 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-621-7600
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	【ワークライフバランス推進】 残業が少なく、有給休暇や男性の育児休業を取得しやすい環境を目指している。 【資格取得推進】 資格取得のための講習会、参考書・問題集の支給、受験料補助制度で従業員のやる気向上につながっている。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当		具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	・年齢や身体状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・女性や障がい者の雇用を実施している					○			○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	・フレックスタイム制や直行直帰など、柔軟な勤務形態をとっている。 ・育児休暇の取得や、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。 ・所定外労働の削減のための措置を実施している。					○			○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。					○			○	○							○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	・長時間労働を是正するための具体的な取組みを行っている。 ・従業員のメンタルヘルスを維持できるよう、定期的に食事会などのイベントを開催している。 ・ノー残業デーの実施、定時退社日々の声掛け。				○	○			○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育																					