福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社トライホース
代表者名	大石　航也
所在地	福岡市中央区薬院 3-16-35 大山ビル 205
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	不動産業、物品賃貸業
電話番号	092-982-3411
ホームページ	https://trihorse.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	長時間労働の是正に取り組み、メンタルヘルスケアのための相談窓口を設置しています。定期的に健康診断を実施し、健康管理を徹底しています。 またビタミン剤などを事務所内に導入し社員自ら健康管理をしやすいように促しております。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社トライホース

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	女性管理職や外国人の割合を高めるための管理ポジションを設けております。高齢者に関しては不動産管理業務を通して活躍できる環境を整えております。 多様な人材の採用を進め、平等に活躍できる職場環境を整備し、外国人や高齢者の雇用も積極的に行っています。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	テレワーク制度やフレックスタイム制を導入し、営業スタッフが柔軟に働ける環境を提供しています。また、従業員の意見を収集し、働きやすい職場作りに努めています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	ハラスメント防止のためのルールを明確にし、全社員に対する定期的なトレーニングを実施しています。不動産取引における顧客や取引先との関係でも人権を尊重する方針を徹底しています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	長時間労働の是正に取り組み、メンタルヘルスケアのための相談窓口を設置しています。定期的に健康診断を実施し、健康管理を徹底しています。 またビタミン剤などを事務所内に導入し社員自ら健康管理をしやすいように促しております。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	新入社員や若手社員向けの不動産関連の専門研修を実施し、スキルアップを図っています。また、宅地建物取引主任者免許などの資格取得支援制度を導入し、従業員のキャリア形成を支援しています。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	廃棄物の分別とリサイクルを徹底し、建物の管理においても環境に配慮した取り組みを推進しています。不要な書類の電子化を進め、ペーパーレス化を目指しています。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	エネルギー効率の高い設備の導入を進め、管理物件の省エネ化を推進しています。また、物件案内には公共交通機関の利用を奨励し、温室効果ガスの削減に努めています。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	物件管理において、生物多様性に配慮した庭園の維持管理を行っています。また、再生可能エネルギーの活用を積極的に進めています。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			管理物件において節水型設備を導入の検討や、従業員への節水の呼びかけなどをして、節水に努めている						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	管理物件の定期的な安全点検を実施し、設備の老朽化を防いでいます。顧客に対しても、契約内容や最新の物件情報を正確に提供することで信頼性を確保しています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	空き家問題や地域の再生に取り組むプロジェクトを実施し、地域社会に貢献しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		顧客情報を適切に管理し、セキュリティ強化のための電子化やシステムを導入しています。従業員に対する個人情報保護のトレーニングを定期的に実施しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する 体制・仕組みが整備されている。		○		不動産取引における法令遵守の重要性を全社員に教育し、コンプライアンス体制を強化しています。定期的な内部監査を実施し、法令遵守を徹底しています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念及び経営目標を全社員と共有し、透明性のある組織運営を行っています。リスク管理体制を強化し、内部統制の仕組みを整備しています。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事故や災害に備えた事業継続計画を策定し、定期的に見直しています。事業承継に関しても計画を立て、次世代のリーダー育成に努めています。									○		○		○			○	