福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社都市資源開発
代表者名	田篭　慶一
所在地	福岡市博多区東光 2 丁目 16-18
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-413-0855
ホームページ	―

Well-being 向上に向けた取組み	やりがいのある職場づくりを目指すために、社員一人一人の技術、創造性を向上させていきます。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社都市資源開発

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・障がい者、外国人の採用活動を行う。 ・誰もが発言しやすく、不便なく働きやすい環境づくりをする。 ・ふくおかLGBTQフレンドリー企業登録済み。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワークの実施や短時間勤務などを導入し働きやすい勤務形態をとっている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・偏見のない採用活動を行う。 ・人権教育の研修を受講する。 ・人権問題に関する相談窓口を設置する。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・定期的に健康診断を実施する。 ・「働く世代をがんから守るがん検診推進企業」の登録 ・ふくおか健康づくり団体・事業所宣言登録			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得や技能習得のための費用補助を行います。 ・外部研修などの受講機会を提供する。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・電子化、ペーパーレス化を促進する。 ・ゴミを適切に分別・処理する。 ・備品を再利用する。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・太陽光発電システムを設置する。 ・LED照明の導入による節電を行う。 ・エコドライブを推進する。 ・クールビズ、ウォームビズの推進							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・エコアクション21の認証取得を継続する。 ・環境経営にむけたPDCAに取り組む。 ・定期的に地域の清掃活動を行う。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・社員へ節水を呼びかける。 ・工場内の散水は雨水なども利用している。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・想定されるリスクの洗い出しと対策を行う。 ・工事品質向上や安全向上のため施工計画書を作成する。 ・定期的に砕石試験を行い品質向上に努める。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・品質向上のため、新たな技術の考案及び新技術の積極的導入を行う。 ・地域に寄り添った企業である為に行事や清掃活動などには積極的に取り組む。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・従業員の個人情報については、取り扱う者を限定し、保管場所を限定及びパスワードで管理し、入社時に従業員に説明する。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・定期的に不当要求防止責任者講習を受講し不当要求防止責任者を選任する。 ・部門会議にてコンプライアンス研修を実施する。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念及び経営目標を経営計画発表会開催時で共有する。 ・経営理念及び経営目標を掲示板に掲示し共有する。 ・配布した経営理念及び経営目標が記された経営計画書を朝礼で唱和し共有する。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事故や災害などにそなえて、定期的に訓練を行っている。 ・緊急連絡網を作成している。 事業継続計画(BCP)を2024年6月までに策定する。									○		○		○			○	