

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	西部環境調査株式会社 福岡事業所
代表者名	藤井 涼
所在地	福岡市博多区築港本町 8-14
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	学術研究、専門・技術サービス業
電話番号	092-262-3717
ホームページ	<a href="http://www.serc.jp/">http://www.serc.jp/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"><li>育児や介護を抱える従業員であっても、途切れることなく勤務が出来るよう 就業規則や職場環境の整備を行っている。</li><li>テレワーク制度や時差出勤制度を導入し、柔軟な勤務形態の制度を整えて いる。</li></ul>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：西部環境調査株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		■	■	■		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・育児休業等に関する規定を定め、全従業員(正規従業員、契約従業員、パート従業員)が産休、育休などを取得できる仕組みを整えている。 ・外国人労働者を雇っている。				○		○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・週1回のノー残業デイを設定している。 ・時差出勤制度を定め、就業規則上の勤務時間にとらわれない柔軟な働き方を認めている。 ・テレワークが可能な体制・設備を整えている。				○		○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメント防止規定を定め、社員に周知している。 ・相談窓口を設け、速やかに対応できる体制を整えている。				○		○	○							○			
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・全従業員に対し、年一回の定期健康診断を行っている。 ・毎年ストレスチェックを実施し、高ストレス者には産業医による面接指導を案内している。			○	○		○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・資格受験規定を定め、従業員の資格取得を支援、奨励している。			○	○		○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・エコアクション21の活動を通して、排出量の把握、削減、抑制に取り組んでいる。 ・金属くずの有価物分別に取り組んでいる。 ・3R+renewableの推進に取り組んでいる。			○		○			○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○		・エコアクション21の活動を通して排出量の把握、削減、抑制に取り組んでいる。					○			○	○								
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○		・環境アセスメント事業を通じて、生態系の保全だけでなく、自然環境の保全・創造に関する技術をサービスしている。					○				○	○	○	○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・エコアクション21の活動を通して使用量の把握、節水への取組みを行っている。					○			○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○		・品質マニュアルを定め、QMSの為の要領、実施事項等を明確にし、顧客要求事項、法令及び規制要求事項を満たした製品やサービスを一貫して提供している。			○							○							
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・事業領域と社会課題やニーズとの接点を考え、「コアとなる目標」と「副次的に解決が期待できる目標」を選定し、業務を通じた社会課題解決の貢献に取り組んでいる。			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○			・個人情報保護方針を定め、従業員に周知している。 ・特定個人情報等取扱規定を定め、従業員に周知している。															○		
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確實に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○			・年一回、法規制リストの見直し及び遵法状況の確認を行っている。 ・関連法規の改正情報の確認を定期的に行っている。															○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○			・環境経営方針、経営計画、経営目標を策定し、社内で共有している。								○	○						○		
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○			・避難訓練や消防訓練を年1回は行っている。 ・緊急事態対応手順書を作成している。 ・社員から取締役を選任し、後継者の育成を進めている。										○	○	○	○	○	○		