

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度 : マスター

事業者名	株式会社通信企画
代表者名	古田 良夫
所在地	福岡市博多区山王 2-5-27
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-451-8228
ホームページ	https://www.tu-k.co.jp

Well-being 向上 に向けた取り組み	<p>ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み。あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制。有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備。外部研修の受講機会の提供、資格取得の費用補助。良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																		
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
人権・労働	<p>【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
	<p>【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取組み 業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
	<p>【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	人権に関する研修の実施 人権問題に関する教材の配布						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								<input type="radio"/>		
	<p>【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上に取り組んでいる。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	残業時間の管理徹底、定時退社の日々の声掛け 有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備						<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>											
	<p>【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	外部研修の受講機会の提供、資格取得の費用補助 社内研修会の定期的な実施 良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進						<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>										
環境	<p>【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ごみの適正な分別・処理の実施 エコキャップ運動の実施						<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>						
	<p>【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	オフィスの節電による省エネへの取組み 従業員の公共交通機関利用の推奨 クールビズ・ウォームビズの推進 エコドライブの推進 社用車のエコカーへの買い替え								<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>								
環境	<p>【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用 従業員のマイバック・マイボトル利用促進 プラスチックごみ削減に対する啓発 プラスチックごみの分別・適正処理						<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			
	<p>【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	海岸や河川での清掃活動、節水に関する社内での意識向上と啓発							<input type="radio"/>												
製品・サービス	<p>【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	ISO認証を取得しマネジメントシステムを構築、運用している						<input type="radio"/>				<input type="radio"/>									
	<p>【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SDGsへの積極的な取組 廃棄物削減とリサイクルの促進による自然環境の保護 労働者の権利を守り、女性やLGBTQ+などの多様な社会的アイデンティティを尊重した事業運営	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
公正な事業慣行・組織体制	<p>【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	個人情報データのパスワード管理 従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 取り扱う個人情報を最小限に限定																	<input type="radio"/>		
	<p>【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	コンプライアンス研修の定期的な実施 コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを社員がいつでも閲覧できるようにデータを共有																	<input type="radio"/>		
	<p>【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	経営指針はホームページに掲載し誰もがみれるよう共有 経営目標は社員全員で定期的開催する会議で共有								<input type="radio"/>	<input type="radio"/>									<input type="radio"/>	
	<p>【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載								<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>							<input type="radio"/>		