

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社新日本エヌエクス
代表者名	西口 昌宏
所在地	福岡市博多区博多駅前 3-27-22 ガーデン博多駅前 7 階
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-409-3100
ホームページ	https://nj-enex.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員が多種多様な働き方を選択できるようにリモートワークや職場環境の整備を行っております（具体的には、使用している机や椅子を仕事内容に合わせて選択し、ストレス軽減を図っております。）</p> <p>ノー残業デーを制定しており、ワークライフバランスが取れるように心がけております</p> <p>身体とともに健康になることを目的として、社内部活動を作成しており、体を動かして従業員が健康になることを図っております。</p>		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社新日本エヌクス

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境 社会 経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs														
				1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○ ○	・国籍、年齢、身体の状況に関わらず全ての人材が活躍できる職場環境を構築している。 女性管理職の推進、年齢に関係のない評価制度等				○	○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○ ○	・テレワーク、フレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態を整えている。				○	○	○									
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○ ○	・人事に窓口を設けパワハラ、セクハラが相談できる環境を整えている。また、一定の役職には外部研修を導入している。				○	○	○									○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○ ○	・月1度の全社員の個別面談等を実施している。 ・部活動等に経費を出し推進している。		○	○	○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○ ○	・入社研修はじめスキル研修、外部研修などの実施しておりメーカーの職場見学や新卒のインターンシップ受け入れを行っている。		○	○	○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○ ○ ○	・分別回収ボックスを配置し、ごみ箱にやり方(ラベル、キヤップの分別、潰す等)を明記しの分別を徹底している。		○	○						○	○	○				
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○ ○	・空調設備の温度管理を徹底している。 ・販売商品が太陽光パネルや蓄電池であるので事業自体で温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。				○					○	○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○ ○	・日本各地にある支店で周辺の清掃活動を行っており、生物多様性を維持できる活動を推進している。					○					○	○	○	○	○	
製品・サービス	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	・従業員への節水の呼びかけや水場に張り紙を行い意識改革を行っている。					○										
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○ ○	・同業他社にはない、アフターメンテナンスサービスを実施しており、定期メンテナンスを行っている。		○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○ ○ ○	・自治体に太陽光、蓄電池を寄付して防災協定を結んでいる。 ・赤い羽根、子供食堂に寄付をしており表彰もいただいている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	・顧客情報などの管理規定を制定しており厳重に管理している。 ・全社員へ向けた秘密保持誓約を結んでいる。															○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	・社長塾などで法令遵守の重要性を発信している。 ・コンプライアンス規定を制定している。															○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	・日々の朝礼で社訓を唱和し理念浸透を行っている。										○	○				○
	【事業継続・事業承継】 ・事故や災害などの発生のにおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○ ○ ○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の対応を整備している。 ・毎週幹部会議を行っており、事業承継のビジョン共有を行っている。										○	○	○	○	○	○