福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社高砂電業社
代表者名	中嶋　貴弘
所在地	福岡市早良区南庄３－１６－１
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-821-6937
ホームページ	https://takasago-co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	わが社の経営理念にもある「電気設備工事という仕事を通じてその新設・運用・保守の分野に於いて人々の生活向上に役立つことを喜びとし」は、SDGs の達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGs の達成に貢献していきます。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社高砂電業社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・人権問題の関する研修に参加しています。 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境を整えています。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・通勤困難な従業員へ在宅勤務の実施を行っています。 ・育児休暇制度、介護休暇制度を導入しています。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント防止計画を策定し、相談窓口を設置しています。 ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制を整備しています。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・ノー残業デーの実施をしています。 ・年次有給休暇取得の促進 ・定期健康診断を実施しています。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格・免許取得の費用を補助しています。 ・各所団体実施の教育研修・講習への参加を行っています。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ごみの適正な分別・処理を実施しています。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・事務所の照明器具を全てLED化し、省エネルギーに寄与しています。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・本社、作業所、加工場に太陽光発電設備を設置しています。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水の呼びかけを行っています。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・外部及び内部研修により内部監査員を増員し、品質向上に向けての改善を行っています。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・新製品の情報収集による、誰もが使いやすい商品を取り入れています。 ・着手前検討会で、人の動線に配慮した電気機器の配置検討を実施しています。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・共有サーバー、パソコンのパスワード管理してます。 ・取り扱う個人情報を最小限に限定しています。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・全体会議などで定期的に法令順守の重要性を共有しています。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・「経営理念」「経営方針」「品質方針」を事務所内に掲示しています。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・必要な資格や特別教育・講習の取得・受講支援を実施しています。									○		○		○			○	