

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	有限会社大禪
代表者名	禅院 昭
所在地	福岡市中央区舞鶴 3 丁目 7-13
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	不動産業、物品賃貸業
電話番号	092-741-3160
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	業務効率の向上によって、残業の削減及び有休の柔軟な取得に取り組んでいる。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：有限会社大津

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境 社会 経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs														
				1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○ ○	・高齢者に関して、他社で定年を迎えた方などの高齢の方も雇用している					○	○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○ ○	・在宅勤務やテレワークなどの環境も整えている ・テナント様がお子様を預けて安心して仕事に専念できるようにビル1階に保育園を設けている。			○	○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○ ○	・人権問題に関する教材の配布を行っていく。			○	○	○										○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○ ○	・システムを導入し、効率化を図ることで残業時間の削減を行っている。 ・アナログでストレスのかかる業務をデジタル化することによって従業員のストレス解消に努めている。		○	○	○											
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○ ○	・WEBマーケティングのリスキリングなどの実施・参加		○	○	○	○										
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○ ○ ○	・段ボールや雑紙関係は、燃えるゴミとして処分せず、リサイクルを行っている。 ・ゴミ袋の色を黒から透明に変えることにより、分別意識の向上を行っている。		○	○					○	○	○	○	○	○	○	○
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○ ○	・ビルの部屋更新時にLEDを導入している。					○			○		○	○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○ ○	・清掃時に合成洗剤を用いていたものを、成分分解性の洗剤に切り替えを行っている。						○				○	○	○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○ ○	・事業で水を使用することがほとんどないため、使用量は少なく抑えられている。						○				○					
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○ ○	・管理ビルの経年劣化や故障の危険性の高い設備を、計画的に更新を行っている。		○									○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○ ○ ○	・新規事業において環境問題や健康問題の解決に寄与する商品の販売を通じて、社会貢献に努めている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	・プライバシーポリシーや個人情報保護規定を策定し、セキュリティ機能を持った状態でデータ管理を行っている。															○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	・各テナント様との契約状況や取り決めなどについて、社内共有を行っていく。															○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	・経営理念はホームページには掲載しているが、社内での共有が出来ていない為、毎年新年の挨拶の時に共有する。										○	○				○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○ ○ ○	・防火管理者の切り替えに伴い、防火管理講習を社員に受講してもらう体制づくりを行っている。										○	○	○	○	○	○