福岡市 Well-being & SDGs 登録制度:マスター

事業者名	西部安全施設工業株式会社						
代表者名	蓑原 将						
所在地	冨岡市東区多の津4丁目2番46号						
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —						
業種	建設業						
電話番号	092-629-6133						
ホームページ	https://seibuanzen.sakura.ne.jp						

	従業員が働きやすく、やりか	いを持てる環境づくりのために	こ、以下の事を実施していま									
	す。											
	・年に一度の健康診断の実施。また、65歳以上は半年に一度の健康診断の実施。・従業員のスキルアップのための資格取得費用を会社が負担し、また、会社が指定する国家資格等取得者には資格手当を支給。											
Well-being 向上												
に向けた取組み												
	・子育て・介護と仕事が両立できる環境づくりの実施。											
アンケート実施		アンケートの 社内共有										

事業者名: 西部安全施設工業株式会社

カ			3側面該当				関連する主なSDGs 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 1														
チェック項目		環	環 社 経境 会済		具体的な取組み			3	4	5	6	7	8	9	10	11 1	2 13	3 14	15	16	17
カテゴリ	1 = 11 A	境	会	済	※150文字以内でご記入ください	and a	***	3 1000 -14/4	i iii.	ę	*₩	•	:= ai	â.		lí.	÷ •	>	<u>*</u>	×	****
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		0	0	・年齢や身体の状況に関わらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを実施している。 ・中高年を積極的に採用している。				,	0			0		0						
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		0	0	・「子育て応援宣言」「介護応援宣言」の企業登録をし、推 進している。				1	0			0		0						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		0	0	・社内でのハラスメントや差別を防止するため、風通しの 良い職場環境づくりを実施している。					0			0		0					0	,
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		0	0	・現場の「週休二日」の実現に向け、積極的に推進している。			0		0			0								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。		0	0	・資格取得のための研修費用を負担し、積極的に活用する よう推進している。 ・資格取得後は手当を支給している。				0	0			0	0							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	0	0	0	・従業員へマイボトルやマイバッグの利用を推進している。 ・コピー用紙の裏紙の再利用を実行している。			0			0				() ()	С)		
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	0		0	・社屋の照明に全てLED照明を導入している。 ・営業車にハイブリッド車を使用している。							0				() C)			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与える か確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	0		0	・工事現場等の産業廃棄物は適切な処理を行っている。						0					C) C	С	0		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。	0			・従業員に節水の呼びかけをし、節水に努めている。						0										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組 みを構築している。		0	0	・定期点検を実施し、質の向上と安全の確保をしている。			0								(O				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	0	0	0	・自社の事業が社会課題の解決にどのようにつながるか を意識して、事業を行っている。	Э	0	0	0	0	0	0	0	0	0)) C	C	0	0	0
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		0		・情報システムへのセキュリティ対策を施している。															0	,
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		0		・法令尊守の重要性を従業員へ発信している。															0	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。				・月一度の定例会議を行い、経営目標等の確認を行っている。 いる。 随時、経営者が従業員に今後の計画を説明し、共有している。								0	0							0
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	0	0	0	・後継者の指導・育成に取り組んでいる。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備してい る。									0	(О	C			0	,