

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社正興サービス&エンジニアリング
代表者名	柴田 洋一
所在地	福岡市博多区東光二丁目7番25号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-411-4761
ホームページ	https://www.seiko-se.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	エンゲージメントサーベイを行い職場環境の見直し改善策を実施。 時間休みの導入、男性育休の推進、健康診断二次健診費用の補助など。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																							
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	年齢、性別、国籍、人種、障がい者、宗教などに関係なく多様な人材の採用を積極的に行い、それぞれの特性や能力を最大限に活かせる職場環境の整備を行っている。						○			○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・ワークライフバランス実現のため、時間外労働の削減及び、フレックスタイム制、従来の有給休暇、半日休暇に加え、1時間単位の制度を導入している。 ・男性の育児休暇所得の推進し、性別に関わらず活躍できる職場、組織、会社を目指す。						○			○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	人権の尊重は、企業運営の基本であることを認識し、教育、相談体制が整備されている。						○			○	○							○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・健康経営プロジェクトを設置し、常勤保健師を含め健康課題や改善施策、状況確認を行っている。 ・具体的には、生活習慣改善の課題を洗い出し、健康関連データの見える化、職場環境改善、社員食堂の改善、禁煙へ向けた取組みなどを行っている。						○	○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・社員の成長が企業最大の財産と位置付け、個々の自立性を尊重した教育体制を導入している。 ・評価制度、1on1の推進、エルダー制度、幹部候補育成制度、公的資格取得推奨など。						○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属片、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・従業員へマイボトルの利用を推進している。					○			○				○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用制限など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。									○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・森林の保全活動、地域・河川・海岸の清掃などへ参加・支援している。 ・環境問題へ配慮した商品・サービスの取り扱いを推進している。								○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員へ節水の呼びかけや節水型機器を設置するばどして、節水に努めている。 ・環境問題へ配慮した商品・サービスの取り扱いを推進している。						○												
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。					○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・事業活動を通じて、温室効果ガス排出量の削減や省エネルギー化、省資源化に取り組むとともに、製品・ソリューションの提供を通して、脱炭素社会の実現を目指している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令順守の重要性を従業員に発信している。 ・法令順守が確実に行われるよう、体制、仕組み、ルールを整備している。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○		・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									○	○							○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。										○		○		○			○	