

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	シナノ設備株式会社
代表者名	中川 法人
所在地	福岡市西区今宿東一丁目 5 番 8 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-807-6521
ホームページ	http://www.shinanosetsubi.co.jp

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none">・子育て世代の社員が安心して働けるように「子育て応援宣言」に登録し、育児休暇の推奨など積極的な支援を行っている。・女性社員が積極的に働けるように「ふくおか女性活躍 NEXT 企業」に登録し、社外研修の推奨など積極的な支援を行っている。・全ての社員が働きやすい環境を実現するため「目安箱」の設置を行い、様々な意見を聴取している。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: シナノ設備株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境 社会 経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
				1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 	16
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○ ○	・多様な人材の活躍状況をHPや広報などで積極的に発信している。 【ふくおか女性活躍NEXT企業】に認定						○	○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○ ○	・テレワーク制度の実施、社内会議においてリモートでの参加を促進している。						○	○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○ ○	・ハラスマントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスマントに関する事項を就業規則に19、20条に記載している。						○	○	○						○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○ ○	・長時間労働を是正するための繁忙期における業務分担を行っている。 ・健康診断における費用の全額を会社負担としている。						○	○	○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○ ○	・新入社員研修や社内研修を行っている。 ・将来の人材育成を目的とした技術者の派遣を行っている(JV構成員など) ・社内検査を役職者を対象に技術の向上を図っている。						○	○	○ ○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○ ○ ○	・古紙、金属類、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの配置により、ごみの分別を徹底している。 ・ISO14001認証企業として環境に配慮している。						○	○			○ ○	○ ○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○ ○	・空調機器の更新に伴い省エネ診断、その結果を踏まえた機器の選定、推進を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・近い現場の積極的な工事受注に取組んでいる。							○			○ ○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○ ○	・地域の環境美化活動への取組み、河川の清掃、草取りなど積極的に参加している。 ・環境に配慮した材料やサービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮している。							○				○ ○ ○ ○					
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。							○				○					
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○ ○	・ISO9001(品質マネジメントシステム)の構築より品質と安全性の確保に努めている。						○					○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○ ○ ○	・事業活動を通じて行政、地域へに寄付を行っている。(企業版ふるさと納税、特別支援学校への協賛など) ・福岡市との防災協定の締結 い～な福岡子ども週間に賛同している。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。															○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	・法令遵守の重要性を社内会議にて従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。(環境・品質ISO認証)															○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	・経営理念、環境・品質の管理方針を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・目的・目標を年度始めに社員に説明し共有している。										○ ○					○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○ ○ ○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・緊急事態を想定した訓練を年1回行っている。										○ ○					○	