福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社菜根譚
代表者名	田中　武明
所在地	福岡市早良区田村 3-9-22
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） —
業種	製造業
電話番号	092-864-7700
ホームページ	https://saikontan.com/

Well-being 向上に向けた取組み	DX 化を推進する中でアナログ業務や紙ベースで伝達していた部分についてシステム化を進めております。具体的には受発注業務を FAX からシステムへ、メニューチラシの配布を紙からデジタルへ移行させております。また社内ツールとして Googleworkspace の導入を行い各部署の情報の共有、共同編集が可能となり業務時間の短縮、働きやすさに繋がっております。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：株式会社菜根譚

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・中高年者は配送・盛付業務にて積極的に採用している。 ・外国人は実習生と派遣の方が業務しており掲示物については母国語の表記を行い、また通訳可能な人材もおり円滑なコミュニケーションが行える環境にしている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅ワークを管理栄養士の部署で行っている。産休明けから開始とし現在自宅で業務を行っている。今後希望する者がいる場合においても適用していく。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・長時間労働を是正するため16時30分を終業時間として設定している。 ・平日2日休みの公給の取得を取り入れている。			○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・研修の受講奨励を行っている。 ・F＆Mに登録を行っておりWEBや動画で受講できるセミナーの推奨も行っている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・古紙、金属缶、ガラスびん、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。 ・お弁当の容器で回収容器と使い捨て容器を利用しておりますが、回収容器の比率を50%以上へしていく取組みを行っている。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・配送車に電気自動車を3台導入し排気ガスの排出の削減に取り組んでいる。 ・地場の国産野菜の使用を毎月取り入れ地産地消を推奨している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを行い節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・お弁当のごはんとおかずにて製造ラインの蓋閉め前に金属探知機の設置を行い金属類の混入がないか検査行っている。 ・おかずについては更にAIの異物混入検知機も導入し金属以外の異物の検知、欠品の検知についても検査行っている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・フードバンク福岡へお米とお弁当の寄付を行っている。お米は営業利益の1%をお米へ換え毎月45キロ、お弁当は営業日の月・木・金に100食の寄付を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・管理者権限を設けデータの保管を行っている、システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	