

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社九電工
代表者名	石橋 和幸
所在地	福岡市南区那の川 1-23-35
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) -
業種	建設業
電話番号	092-523-1691
ホームページ	https://www.kyudenko.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none">・在宅勤務制度、フレックスタイム制度、育児援助制度、介護支援制度を導入し、多様な働き方の促進に取り組んでいる。・働き方改革推進委員会を設置し、長時間労働の是正に取組んでいる。・ハラスメントに関する相談窓口を社内・社外に設置している。・ダイバーシティ推進の基本方針を定め、女性・障がい者など多様な人財が活躍できる環境整備に取組んでいる。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名： 株式会社 九電工

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		SDG1	SDG2	SDG3	SDG4	SDG5	SDG6	SDG7	SDG8	SDG9	SDG10	SDG11	SDG12	SDG13	SDG14	SDG15	SDG16	SDG17				
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	○	・社員のダイバーシティへの理解促進及び意識改革を目的とした研修や啓発活動を行っている。 ・女性リーダー育成に向けた「女性活躍推進」プロジェクトを始め、女性・障がい者など多様な人財が活躍できる環境整備に取組んでいる。					○	○	○										
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	○	・勤務時間帯変更(時差出勤)制度、フレックスタイム制、在宅勤務制度、育児援助制度、介護支援制度を導入し、時間や場所に縛られない柔軟な勤務形態を可能とする制度を導入している。					○	○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	○	・ハラスメントに関する相談窓口を社内及び社外(顧問弁護士)に設置している。 ・人権問題やハラスメントの防止についての研修を定期的に実施している。					○	○	○	○						○			
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	○	・働き方改革推進委員会を設置し、長時間労働の是正に向けた取り組みを推進している。 ・社長による健康経営宣言を発信し、健康経営の推進に取り組んでいる。 ・ストレスチェックや毎月のエンゲージメントサーベイを積極的に活用し、メンタル疾患の予防に努めている。		○	○	○													
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	○	・新入社員研修や新任管理職研修をはじめとした階層別研修、部門別の専門研修、幹部候補者の育成を目的とした次世代リーダー育成研修といった各種研修の充実を図っている。 ・LMS(ラーニング・マネジメント・システム)を導入し、従業員の自己啓発支援を積極的に行っていている。			○	○	○	○											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・「リサイクル・フローチャート」を作成し、新聞紙や雑誌、段ボール、ビン、缶などの分別廃棄を実施し、3R(リデュース・リユース・リサイクル)を推進している。		○	○					○	○	○							
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・スマートカジュアルの通年実施を導入している。 ・適正な空調温度設定(冷房28℃、暖房20℃)や昼休み時間帯(12:00~13:00)の消灯を徹底している。 ・LED照明や高効率機器等の省エネ設備、EVの導入を進めている。						○				○	○						
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・2021年度にTCFD提言への賛同を表明し、2030年のCO2排出量を施工高あたり2013年比で50%以上削減及び2050年のカーボンニュートラル実現を中長期目標に掲げ、その実現に向けた取り組みを推進している。								○					○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		○	・本社事業所で認証取得する「ISO14001(環境マネジメントシステム)」に基づき、従業員への節水啓発や節水型トイレ設備の導入など、環境に配慮した企業活動に取り組んでいる。								○									
製品サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・当社が提供する「設備」の安全性や品質を確保するために、定期的な検討会や巡視等を実施している。 ・お客様センターの設置や、九州を中心100以上の事業拠点の配置など、不具合や問い合わせに即時対応できる体制・仕組みを構築している。			○											○			
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・地域、大学などと提携し、ユーザー側に配慮した使いやすい設備等を提供している。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		○	・個人情報の保護に関する方針を策定し、弊社ホームページで公開している。 ・社内研修(Eラーニング)や社内通達等で、個人情報を含めた情報資産の管理ルールや情報セキュリティについて定期的に教育している。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		○	・「コンプライアンス・マニュアル」を社内イントラに掲載し、定期的にコンプライアンス教育を実施している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、コンプライアンス相談窓口の設置など、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	○	○	・企業理念を明文化し、社員証の裏面に記載するなど従業員に共有している。 ・行動憲章や長期ビジョン、中期経営計画、年度経営基本方針等を従業員に説明、共有している。										○	○					○	
【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	○	・当社の事業継続計画(BCP)として防災要則や行動計画を策定している。 ・緊急時の連絡体制の強化及び、危機管理意識の向上を図るために、全従業員を対象とした安否確認・防災訓練や防災に関する教育などを毎年実施している。														○	○	○	○