福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社グロスペリティ
代表者名	岩﨑　正隆
所在地	博多区店屋町 2-29 iGS 博多ビル 7 階
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） —
業種	その他
電話番号	092-600-2667
ホームページ	https://glosperity.co.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	柔軟な勤務体系やフルリモートワークの導入、さらには定期的な 1on1MTG による、モチベーションチェックやメンタルチェックなどを実施		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社グロスペリティ

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・海外事業において、日本だけでなく国籍問わず人材を雇用している。(雇用中:カナダ・アメリカ・フィリピン) ・半数が女性雇用を行っている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・海外とのやりとりを行っているため、基本はリモートで仕事を行っている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・国籍問わず雇用を促進している。 ・ハラスメント防止法に対する規定を策定予定。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・年1度費用負担で健康診断を行っている。 ・基本がリモートワークのため、定期的に1on1MTGを行い、モチベーションチェックやメンタルチェックを行っている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・採用時にはMTGを行い、直接社内ツールの説明等を行っている。 ・OJT研修を行っている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・輸出入取引において、梱包材リユース等を行い、廃棄物削減に取り組んでいる。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・基本はテレワークのため、データのやりとりをメインに行っており、ペーパレスを推奨している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・基本は公共交通機関の利用により、CO2の削減を行っている。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・生活用水以外で水の利用はほとんどなく、無駄な水の使用は行わないようにしている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・サービス契約時には、定例会(月1～2回)を行い、サービスに対するフィードバックをいただく体制を整えている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・事業において伝統工芸品などの海外での販路開拓も行っているため、事業継続に携わっている。 ・日本にとどまらず、海外と連携を行っているため国をまたいだ様々な社会課題解決に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・データのみの管理を行っている。 ・誰でもアクセスはできない環境で管理している。 ・ECサイトで取得する情報は、セキュリティ体制が整ったサイトを利用し、個人情報を取得している、。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・顧問弁護士に依頼を行い、法令順守の体制を整えている。 ・規定の策定を行っている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・目指すべき方向性、ミッションなどは雇用時に共有している。 ・経営方針を説明の上、賛同してくれる方とともに事業を勧めている。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事故や災害発生時に備えた体制で事業を行っている。(リスクを想定したうえで、事業を行っている。)									○		○		○			○	