福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社九電工ホーム
代表者名	代表取締役社長　大石 雅和
所在地	福岡市中央区高砂 2-10-1
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-533-4151
ホームページ	https://www.kd-h.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	・フレックス制度や時間で取得できる有給休暇、育児・介護休暇を導入し、柔軟な勤務形態を可能とする働き方に取り組んでる。 ・勤怠管理システムを導入し、長時間労働の是正や有給休暇の取得促進に取り組んでいる。 ・法令遵守を確実に行うため、コンプライアンス委員会を設置している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：㈱九電工ホーム

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢を問わず採用し、意欲と能力に応じて働き続けられる環境を整えている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・フレックス制度や時間で取得できる有給休暇、育児・介護休暇を導入し、柔軟な勤務形態を可能とする制度を導入している。 ・フリーワークスペースを導入し、多様な働き方や社員のコミュニケーションを促進している。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・定期的な研修や顧問弁護士によるハラスメント教育を実施している。 ・ハラスメントに関する窓口を社内に設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・勤怠管理システムを導入し、長時間労働の是正や有休休暇の取得促進に取り組んでいる。 ・産業医による希望者の面談をし、メンタルヘルスのサポートに取り組んでいる。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・資格取得に対する受験料や報奨金制度を導入し、能力開発を促している。 ・キャリアアップ面接を行い、社員のキャリアアップ支援を行っている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミ分別回収ボックスの適性配置による分別廃棄の徹底を行っている。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・スマートカジュアルによる冷暖房の使用抑制などを行っている。 ・デマンド監視による消費電力の最大値を抑制する省エネ対策を行っている。 ・事務所内の照明はLED照明を導入している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・木造建築の建て貸し事業を展開している。 ・DX推進によるペーパーレス化を推進している。 ・社有車をハイブリッド車に順次変更している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員に節水の呼びかけや、手洗い場に自動水栓を設置し節水に努めている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・建築工程での品質・安全性の確保を行い、顧客満足を追求している。 ・社内及び協力会社を含めた安全教育や安全パトロールを実施し安全対策を行っている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・異常気象に備える保険の提供している。 ・建築業・不動産業・保険業を通じて社会課題の解決に向けた事業推進を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護管理規定の整備をしている。 ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守を確実に行うためコンプライアンス委員会を設置している。 ・定期的な研修や顧問弁護士による教育を実施している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営基本方針等は従業員に説明し、明確な目標を共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網の整備と安否システムによる緊急時の安否確認を実施している。 ・エルダー教育による、後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	