# 福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

| | |
|---|---|
| **事業者名** | 九州建設株式会社 |
| **代表者名** | 郡司　哲夫 |
| **所在地** | 福岡市博多区博多駅南１－８－３１ |
| **市内拠点所在地** | （所在地が市外の場合のみ記載）<br>－ |
| **業種** | 建設業 |
| **電話番号** | 092-461-1100 |
| **ホームページ** | https://www.q-shu.co.jp/ |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Well-being 向上に向けた取組み** | ・テレワーク、ウェブ会議等多様な働き方に対応した、体制を整えている。<br>・『育児、介護休業規則』を制定し、仕事、子育て、介護の両立を支援を行っている。 | | |
| **アンケート実施** | ○ | **アンケートの社内共有** | ○ |

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：九州建設株式会社

| カテゴリ | チェック項目 | 3側面該当 環境 | 社会 | 経済 | 具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください | 関連する主なSDGs 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 人権・労働 | **【ダイバーシティ経営の促進】**<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。 | | ○ | ○ | ・「ふくおか女性活躍NEXT企業　見える化サイト」登録し、女性が活躍する職場づくりを行っている。<br>・定年を65歳へ延長し、70歳まで継続雇用を実施し雇用を促進を行っている。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| | **【多様な働き方の促進】**<br>・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。<br>・ワークライフバランスを推進している。 | | ○ | ○ | ・テレワーク、ウェブ会議等多様な働き方に対応した、体制を整えている。<br>・『育児、介護休業規則』を制定し、仕事、子育て、介護の両立を支援を行っている。<br>・『子育て・介護応援宣言』の企業登録し、推進している。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| | **【人権の尊重】**<br>・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。 | | ○ | ○ | ・ ハラスメント等に関する相談窓口を設置している。<br>・外部より講師を招き、全社員を対象にハラスメント研修を実施している。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | ○ | |
| | **【従業員の心と体の健康への配慮】**<br>・長時間労働の是正に取り組んでいる。<br>・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 | | ○ | ○ | ・心のケア等に関する相談窓口を設置している。<br>・年1回全社員に健康診断とストレスチェックを実施、状況に応じて個別面談を実施している。<br>・ノー残業デーの実施 | | | ○ | | ○ | | | ○ | | | | | | | | | |
| | **【人材育成】**<br>・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。<br>・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。 | | ○ | ○ | ・奨学金支援制度、資格支援制度、資格手当を導入し、全面的にバックアップしている。<br>・1年生、2年生、3年生、階級別に教育を実施している。 | | | | ○ | ○ | | | ○ | ○ | | | | | | | | |
| 環境 | **【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】**<br>・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ・ゴミの廃棄分別（資源ごみ、プラスチック、金属品、乾電池等）を徹底している。<br>・ISO14001を取得運用し、環境配慮に努めている。 | | | ○ | | | ○ | | | | | ○ | ○ | | ○ | | | |
| | **【温室効果ガスの排出削減】**<br>・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。 | ○ | | ○ | ・自社ビルにて、LED照明を導入している。<br>・近隣の移動について、公共交通機関の推奨を行っている。（まちクル運動の推進）<br>・福岡県地球温暖化対策『エコ事業所』の企業登録し、省エネ、省資源活動を取組んでいる。 | | | | | | | ○ | | | | | ○ | ○ | | | | |
| 環境 | **【生物多様性、天然資源への配慮】**<br>・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。 | ○ | | ○ | ・電子化推進による紙の消費量抑制を行っている。<br>・福岡市『一人一花運動』に賛同し、花による街づくりへ努めている。 | | | | | | ○ | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| | **【水資源の有効活用】**<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。 | ○ | | | ・自社ビルトイレ全て、節水に心がけている。<br>・自社ビルトイレ全て、再生水を利用している。 | | | | | | ○ | | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | **【製品・サービスの安全性】**<br>・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。 | | ○ | ○ | ・品質パトロール、社内検査を実施し、欠陥の洗い出しを実施し品質確保に努めている。<br>・ISO9001を取得運用し、リスク排除に努めている。 | | | ○ | | | | | | | | | ○ | | | | | |
| | **【社会課題解決】**<br>・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。<br>・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | ○ | ○ | ○ | ・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。<br>・一般社団法人福岡県建設業協会に加盟し、災害時等における防災、災害緊急活動等協定を、福岡県と締結し災害時に備えている。 | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 公正な事業慣行・組織体制 | **【個人情報保護】**<br>・個人情報を適切に管理している。 | | ○ | | ・セキュリティシステムを構築し、堅牢に個人情報を管理している。 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| | **【法令遵守】**<br>・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。 | | ○ | | ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。<br>・顧問契約をしている弁護士による、リーガルチェックを実施している。 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| | **【内部管理体制】**<br>・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。 | | | ○ | ・経営理念を明文化している。<br>・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。 | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | ○ |
| | **【事業継続、事業承継】**<br>・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている。 | ○ | ○ | ○ | ・経済産業省、『事業継続力強化計画』の認定を取得し、自然災害に備えた事前対策強化に努めている。<br>・事業継続計画（BCP）の策定中。 | | | | | | | | | ○ | | ○ | | ○ | | | ○ | |