

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社北川緑地建設
代表者名	代表取締役 山木 厚志
所在地	福岡県福岡市東区筥松 1 丁目 16 番 4 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-621-2020
ホームページ	https://kitagawa-r.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員のキャリアアップの為に研修の費用負担をし、会社が指定した国家資格などの取得者には、資格手当を支給しています。 中高年者を積極的に継続採用し、年齢にかかわらず活躍できる職場づくりに取り組んでいます。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名： 株式会社 北川緑地建設

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		境	会	經		人	事	業	持	続	開	発	持	続	開	発	持	続	開	発	持	続
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○	○	・女性の積極的な採用 ・中高年者の積極的な継続採用 ・福岡県子育て応援宣言企業への登録					○		○	○									
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○	○	・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入					○	○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○	○	・ポスターの掲示等で周知、防止に努めている					○	○	○									○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○	○	・毎年の健康診断の実施					○	○	○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○	○	・研修の受験奨励 ・資格取得の支援					○	○	○	○									
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの分別の徹底 ・オフィス用品の積極的なグリーン購入					○		○			○	○	○					
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○	○	○	・各部署に温湿度計を設置、省エネに努めている ・社用車にハイブリット車の採用						○			○		○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○	○	○	・再生資材を積極的に活用 ・主に福岡県産の樹木を使用							○				○	○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○		○	・従業員への節水の呼びかけ、POPの掲示							○										
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○	○	○	・ISOを導入し顧客満足度及び品質の向上を目指している					○							○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市一人一花運動への参加					○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○		○	・個人情報などの保護に関する方針を策定している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○		○	・法令遵守の重要性を従業員へ発信 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。															○		
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。		○	○	・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。									○	○					○		
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。										○	○	○	○	○	○	○	