

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社アジア建設コンサルタント
代表者名	河村 敏郁
所在地	福岡市南区大楠 2 丁目 8 番 13 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-521-5931
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	仕事と生活の調和がとれるような働きやすさを目指し、 ・テレワークが選択できる制度を導入している。 ・子育てや親等の介護ができる制度を導入している。 ・女性技術者を積極的に採用し、育児や介護休暇取得を制度化して働きやすい環境を整備している。 ・定年退職後の再雇用を制度化している。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社アジア建設コンサルタント

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。				・女性技術者を積極的に採用し、育児や介護休暇取得を制度化して働きやすい環境を整備している。 ・定年退職後の再雇用を制度化している。						○		○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。				仕事と生活の調和がとれるような働きやすさを目指し、 ・テレワークが選択できる制度を導入している。 ・子育てや親等の介護ができる制度を導入している。						○		○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。				・就業規則にハラスメント防止規程を取り入れ、研修会も実施している。また、相談窓口も設置している。 ・社内美化は、役員・従業員全員で役割分担して行っている。							○		○		○						○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。				・週に一日はノー残業デーを設けている。 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・産業医の問診ができるようにしている。						○		○		○							
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。				・就業能力開発休暇制度を設けている。 ・社外の技術講習会への参加を促進し、社内においても行っている。 ・資格取得へ向けた支援を行っている。 ・インターンシップの受け入れを行っている。							○	○		○	○						
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。		○	○	・各フロアに分別回収ボックス、紙のリサイクルボックスを設置している。 ・通常打出しやメモ紙は裏紙の使用を促進している。						○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。		○	○	・各フロアの照明はすべてLEDに取り換え、昼休みは消灯を促している。 ・クールビズ等によりエアコンの冷暖房抑制など、効率的な利用を行っている。 ・社用車の4/8台はハイブリッド車である。									○			○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。		○	○	・測量作業中は、必要最小限の伐採等に行うこととしている。 ・設計業務の中では、これらに配慮した設計を行うように推進している。									○				○	○	○	○	
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。		○		・炊事場やトイレに節水型機器を設置し、従業員へも節水の呼びかけを行い、節水に努めている。									○								
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・成果品の照査体制を整え、品質管理に努めている。						○							○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。		○	○	○	・自社の事業が、社会資本整備に貢献していることを意識して業務を遂行するように推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・業務上知り得た個人情報などの保護に関する方針を策定している。保管場所や管理者を決めて管理している。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・関係業界のコンプライアンス講習会に参加し、これを社内研修会に反映している。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・適時、経営目標を社員に説明している。										○	○						○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。		○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。											○		○		○	○