福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	カイケンコーポレーション株式会社
代表者名	浦上　日章
所在地	福岡市早良区野芥 2-27-5
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	製造業
電話番号	092-874-6110
ホームページ	https://e-kaiken.com/

Well-being 向上に向けた取組み	仕事や生産の効率化を図りながら、結果プライベートの充実に繋がるよう、環境整備や将来性のある製造機械の導入などを積極的に行うことで、生産性を向上させつつ、思考の柔軟性を育てていき、時間の余裕と心の余裕を生み出すための社内アップグレードへの取り組みに従事していく。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：カイケンコーポレーション株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・定年退職年齢の引上げや見直し					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を社内周知 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置 ・人権尊重に関わる雇用者側の思いなどを定期的に社内周知					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・費用補助による健康診断受診促進 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・ミスプリントなどの即時廃棄を抑え、記録用紙や社内資料などへの再利用			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・木材や自然素材が原材料のベースとなっているので、そもそもの生産工程において製造エネルギー削減に繋がっている ・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・クールビズ・ウォームビズの推進							○					○	○					
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・緑地や水辺の整備など、生物の生息・生育地の創出活動の実施 ・植林や間伐作業などの地域の森を健全な状態に保つ活動への参加・支援 ・生物多様性に配慮した工事の実施 ・植林体験ツアーの実施 ・施設内へのビオトープの整備						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・雨水貯留池の設置等により、雨水利用を行っている。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・施工要領書や留意点などを事前に共有し理解確保に務める ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・住宅からの健康被害、シックハウス症候群や化学物質過敏症、アレルギー体質の方々が安心して暮らせる空間の形成 ・大学との共同研究による商品エビデンスの確保	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・取り扱う個人情報や扱える人員を最小限に限定																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・月一回の役員会議及び役職者定例会議の実施により現況の社内周知								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・後継者の指導・育成に取り組んでいる。									○		○		○			○	