福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	オダギリ株式会社
代表者名	加藤　明
所在地	福岡市東区塩浜 1-10-12-103
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	建設業
電話番号	092-606-9381
ホームページ	―

Well-being 向上に向けた取組み	・育児、介護休業規則を制定し、仕事、子育て、介護の両立を支援を行っている。 ・資格取得支援制度を設け、社員がスキルアップ出来る環境を整えている。 ・ワークライフバランスのための学校行事等の有給休暇取得推奨している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：オダギリ株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・「ふくおか女性活躍NEXT企業　見える化サイト」に登録し、女性が活躍する職場づくりを行っている。 ・定年を満65歳まで延長している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・現在フレックスタイム、時差出勤など、柔軟な勤務形態をとっている。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ ハラスメント等に関する規定を定め、相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員とコミュニケーションを図り、体調確認などの声掛けを実施している。 ・定期健康診断では、人間ドック同等の内容にて受診させている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・各種研修の受講奨励を行っている。 ・資格取得奨励制度を継続している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・事務所内でごみ分別を行っている。 ・社内用マイバックを利用している。 ・本、段ボール等はリサイクルステーションへ運搬している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・事務所照明にLED照明器具を採用している。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・可能な限り事務用品・備品に再生品を使用している。 ・事務所内ではマイカップを推奨している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・植栽への水やりは、雨水を利用している。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・工事現場毎にパトロールを実施し、施工品質と安全に対策に努めている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・福岡市の「い～な」ふくおか・子ども週間”に賛同している。 ・みんなで防犯応援運動に参加し、ながら防犯活動を実施している。 ・福岡県の子育て応援宣言に登録している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・ネットワークセキュリティ強化対策を行っている。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		飲酒運動撲滅運動に参加し、ポスターの掲示、アルコールチェッカーによる管理を実施している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・随時、会議を開催し、経営及び営業目標等の共有を図っている。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。									○		○		○			○	