

# 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社大島組
代表者名	代表取締役 大島 直也
所在地	福岡市南区長住 1-1-46
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-553-1231
ホームページ	—

Well-being 向上 に向けた取組み	従業員の生活環境が一人一人違うので、それぞれの働き方を選択できるようにしている。出勤日や勤務時間をその人にあった勤務にできるように取り組んでいる。それに、有給取得もしやすい環境にも取り組んでいる。		
アンケート実施	<input type="radio"/>	アンケートの 社内共有	<input type="radio"/>

## ■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名: 株式会社大島組

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境 社会 経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs														
				1 	2 	3 	4 	5 	6 	7 	8 	9 	10 	11 	12 	13 	14 	15 
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○ ○	・中高年者を積極的に採用している。 ・ふくおか女性活躍NEXT企業に登録している					○	○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○ ○	・福岡県子育て応援宣言に登録している。 ・ふくおか「働き方改革」推進企業の認定を受けている。 ・ワークライフバランスを推進し、福岡市にも認定を受けています。			○	○	○										
	【人権の尊重】 ・ハラスマントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○ ○	・相談窓口を設置し、担当者も常に研修会等に参加して新しい情報と意識改革に努めている。			○	○	○										○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○ ○	・夏季は、熱中症対策として空調服の支給・ドリンク・塩飴を提供しています。 ・健康診断等を年1回全員実施しています。	○	○	○												
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。	○ ○	・必要な資格や講習会に関する費用は会社で負担をしている。	○	○	○	○											
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○ ○ ○	・廃棄物は、適切に分別・処分を行っている。 ・古紙、金属缶、ガラスびん等について、分別ボックスの設置によりごみの分別を徹底している。	○	○	○						○	○	○	○	○	○	○
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギー・再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○ ○	・LEDの証明を使用している。					○				○		○	○			
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○ ○	・生物多様性、天然資源へ配慮された物を優先して採用することに努めている。					○					○	○	○	○	○	○
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○	・従業員に節水の呼びかけを行ってます。						○				○					
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○ ○	・福岡市工事成績優良業者表彰を受賞している。 ・サービスの質を上げるために従業員への資格取得を推奨している。	○										○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○ ○ ○	・福岡県の子育て応援宣言に登録している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。	○	・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・セキュリティを強化し、一部の従業員しか閲覧できないようにパスワードの入力をしている。															○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。	○	・法令遵守の重要性を従業員に周知させている。															○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。	○	・経営理念を明文化している。 ・毎月1回工程会議の開催時に経営理念、経営目標を説明している。									○	○					○
公正な事業慣行・組織体制	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○ ○ ○	・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備しています。									○	○	○	○	○	○	○