

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	E d u P o r t e株式会社
代表者名	宮崎 麻世
所在地	福岡市東区塩浜 1-31-7
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	教育、学習支援業
電話番号	—
ホームページ	https://eduporte.co.jp/

Well-being 向上 に向けた取組み	・従業員の働き方に関する相談について、随時、代表・役員が対応することとしている。 ・リモートワーク、フレックスタイム制など、柔軟な働き方を可能としている。		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。	○	○		・子育て中の職員などが柔軟に働けるよう、リモートワークが可能な環境を整えている。					○		○		○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。	○	○		・テレワーク可能な環境、フレックスタイム制を導入しており、多様な働き方を推進している。 ・ワークライフバランスの充実を推進している。					○		○		○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。	○	○		・ハラスメントの防止等について、職員間での学びの場を設けている。					○		○		○								○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。	○	○		・長時間労働の是正に取り組んでおり、勤務と勤務の間に十分な休息がとれるよう取り組んでいる。				○	○		○										
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。	○	○		・従業員の資質向上等に必要な能力開発・資格取得にかかる費用助成を行っている。 ・学生等との交流や大学との連携を行い、若者への学びの機会の創出を行っている。					○	○		○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・廃棄物等の管理を適切に行い、削減に努めている。 ・社内で3Rの推進のための学びの共有を行っている。				○		○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・省エネルギー化のために、身近なところからの節電や、LED照明導入等に努めている。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・自社活動において、天然資源の持続的利用に配慮した調達となるよう、調達前から必要な確認を行っている。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・水の利用状況の把握に努め、節水に努めている。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。	○		○	・自社サービスの安全性、品質を確保するために、適宜仕組みの見直し等を行っている。				○								○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・社会課題の解決を目指すサービス提供を行っている。 ・自社に加え、事業会社、大学等と連携したプロダクト開発を行っている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・個人情報の取得にあたって、取扱を説明し、同意を得るとともに管理を適切に行っている。																	○
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・法令遵守の考え方が社内に浸透しており、確実に実行するためにチェック体制を整えている。																	○
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・適宜開催する経営会議等を通じて、経営理念及び目標の社内での共有を行っている。									○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生時の事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事後や災害などの発生時の事業継続計画並びに事業承継に関する検討を行っている。											○		○		○		○