


## 福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社エステートソリューション
代表者名	橋本 正則
所在地	福岡市博多区博多駅南 5-6-11
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	不動産業、物品賃貸業
電話番号	092-434-5200
ホームページ	<a href="https://www.estatesolution.jp/">https://www.estatesolution.jp/</a>

Well-being 向上 に向けた取組み	<p>従業員の心身の健康のため、毎月 1 日は早上がり（7 時間）の制度を設けています。また、働き方を見直し、週休 2 日制から完全週休 2 日制に変更しました。</p> <p>月に 1 度は定例会議にて、定期的にコミュニケーションをとり社員の状態を把握しています。</p>		
アンケート実施	○	アンケートの 社内共有	○

カテゴリー	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																						
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢/性別関係なく正社員雇用を行っている。 ・管理物件への外国人の賃貸契約。						○		○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・育児休暇/介護休暇を取得できる環境整備。 ・直行直帰を推奨している。						○		○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメント防止のため、社内研修を実施している。						○		○		○							○
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・月一度、早上がり(7時間)の制度を設けている。 ・週休2日制から完全週休2日制に変更。						○		○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・会社負担での資格取得支援。 ・入社時にはOJT研修を実施している。						○	○		○	○							
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ごみの分別を実施。 ・紙のリサイクルBOXを設置している。						○		○			○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・無駄な移動削減のため、直行直帰。 ・ディーゼル車を営業車として使用している、								○				○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・リノベーション時に使用する環境配慮資材/最小資源で最大効果の利用指示。 ・リノベーション事業において築古マンション等の再生。							○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・水道水を浄水したものを飲料水として、事務所に設置している。								○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・緊急窓口を設置し、お客様がいつでも連絡が取れる体制を構築している。						○							○				
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・管理物件の清掃を福祉事務所に依頼している。 ・リノベーション事業において、築古のマンション等の再生。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	・鍵付きのロッカーにて決められたメンバーのみ閲覧できるよう管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。			○	・月一の定例会議にて、法律に関する内容を社内で共有している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・月一の定例会議にて、経営目標や進捗状況などを社内 で共有している。									○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画に関しては、今後立案し、認証取得も検討中。 ・事業承継に関しては、社内で計画中。											○		○		○		○