福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社奥村組　福岡支店
代表者名	支店長　　平野　正人
所在地	福岡市中央区薬院一丁目 13 番 8 号　九電不動産ビル 5 階
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） －
業種	建設業
電話番号	092-741-4431
ホームページ	－

Well-being 向上に向けた取組み	従業員が働き方に選択肢ができるよう、フレックスタイム制やテレワークを導入している。特にテレワークについては、パソコンの設備環境が整っており、積極的に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社奥村組　福岡支店

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・職務遂行能力に応じた階層ごとの研修を実施					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・在宅勤務、フレックスタイム制を導入し、柔軟な勤務体制を実施 ・治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対する相談窓口を設置 ・ハラスメントについての社内研修を実施 ・新入社員研修や階層ごとに実施するさまざまな研修の機会においても幅広く人権問題を取り上げ人権意識の高揚を図る					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・従業員に対して、定期的に健康診断を実施 ・健康診断やストレスチェック等の結果に問題があれば、産業医の面談指導を実施 ・経済産業省の健康経営優良法人の認定を取得			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・自社にとってあるべき人材像を明確に定義し、人材育成のためのOJTとOFF-JTのプログラムを用意している ・資格手当や資格取得奨励金を給付し、従業員の取組意欲を高めている				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・再生資源を原材料の全部または一部に使用して製造・加工がなされた建設リサイクル資材の利用促進 ・ペーパレス化の促進 ・廃棄物の適正な分別・処分の徹底			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・クールビズ・ウォームビズの推進 ・工事所やオフィスでCO2排出量削減に向けた取り組みを推進							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・多自然型川づくり計画やヨシ原再生事業などで培われた知見をもとに技術研究所内の一角にビオトープ実証試験施設を設け、開発してきた様々な環境技術を適用して自然環境を創造し、自然環境の遷移と環境技術の適用性などをモニタリングして知見を蓄積している						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけで、節水に努めている ・雨水貯留地下タンクの設置により、雨水利用として樹木散水を行っている						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・お客様アンケートの活用による意見収集と関係部署への共有			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社主催のセミナーを実施している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人に関する情報を取扱っている部門に管理責任者を置き、個人情報を適正に管理																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・関連規程の整備や内部監査、研修を実施し、コンプライアンスの継続的な定着を図る																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念や経営目標を職員の目につくように事業所の目立つところに掲示								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施									○		○		○			○	