

福岡市 Well-being & SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ウメケン
代表者名	梅田 憲一
所在地	福岡市東区八田 1 丁目 3 番 2 2 号
市内拠点所在地	(所在地が市外の場合のみ記載) —
業種	建設業
電話番号	092-609-9595
ホームページ	https://www.umeken2005.com/

Well-being 向上 に向けた取り組み	Well-being 向上の取り組みとして、月に 1 回 1on1MTG を行い、現在の心身の状況や改善してほしい内容などを話す場を提供している。また、任意で社内イベントや同業者との共同開催のイベントなどを通して、仕事以外のレクリエーションの実施で上司と部下の距離感を縮め、より働きやすい環境整備を心がけている。 モチベーションアップにも繋がるよう、コミュニケーションを大切にしている。		
アンケート実施	☐	アンケートの 社内共有	☐

事業者名: 株式会社ウメケン

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs																	
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・技能実習生の受け入れにより、社内にて日本語研修を実施している。 ・技能実習生を受入後、お祭りやお花見など日本の文化を学んでもらう機会を提供している。							○		○	○								
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・現場が早く終わった際は、早期帰宅を推奨している。 ・現場の打ち合わせなど、可能な時は集合ではなくオンラインで実施するなど移動効率化を図っている。							○		○	○								
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・外部講師や社労士先生と連携して、参加型のハラスメント研修を実施。								○		○	○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・月に1回1on1MTGを行い、現在の心身の状況や改善してほしい内容などを話す場を提供している。 ・熱中症対策のため、空調服や飲み物の提供、猛暑の長時間労働の抑制にて休憩時間の変更を行っている。								○		○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受け入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・育成シートを作成し、OJT研修だけでなく一人一人にあったカリキュラムで研修を実施している。 ・外国人実習生は、日本語理解力がそれぞれのため、指示を行う工程表などは、理解しやすいよう色分けなどで工夫を行っている。									○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・産業廃棄物は業者に依頼し、適切な処理を行っている。 ・自社内で出たゴミは、分別を行い適切に処理を行っている。							○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・事務所の電気はすべてLEDを導入。 ・データでのやり取りにて、紙の印刷量の削減。 ・FAXからメールへの移行を実施。									○			○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・足場で利用する部材を使用後に加工し、現場ごとに再利用している。								○					○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・雨水貯留タンクの設置等により、雨水利用を行っている。									○									
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・NETIS登録の部材を利用し、より安全性を考慮した足場工事を実施している。							○						○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・NPO法人のストップ飲酒運転賛助会員として社員に推進している。 ・地域貢献を実施している。 ・足場工事を通して、誰もが使いやすい足場を意識して組立を行っている。		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・紙書類に関しては、鍵付きの金庫にて個人情報の管理を実施。 ・データは、アクセス制限を行っているNASにて管理を実施。																	○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・社労士先生、税理士先生と連携して、法改正があった際は、適宜対応。 ・改正があった際は、個人面談にて説明を実施。																	○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・5力年計画を立て、計画を達成するための目標を社内でも共有している。										○	○						○	
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画(BCP)を策定予定。 →緊急時の保存食や簡易トイレなどを保有している。 ・社内共有ツールとして、LINEにてすぐに連絡が取れる体制を整えている。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。													○	○		○	○	