

福岡市職員人材確保プロジェクトチーム 始動

生産年齢人口の減少や民間企業の採用活発化等を受け、全国的に人材獲得競争が激化しています。本市においても採用試験の受験者数は減少傾向であり、中でも技術職の人材確保は喫緊の課題です。

そこでこの度、関係局によるプロジェクトチームを起ち上げました。職員がリクルーターとなり、学生へダイレクトに市役所の魅力を伝える活動を行うとともに、幅広く多くの方に市役所の仕事を身近に感じてもらえるよう SNS を開設し、**公務の魅力発信を強化**していきます。

本活動へのご理解・ご協力をお願いいたします。

1. 採用試験の状況

	H26	R6	差
受験者数(※1)	3,592 人	2,203 人	▲1,389 人
技術職受験者数(※2)	519 人	245 人	▲274 人
競争倍率(※3)	9.1 倍	5.1 倍	▲4.0 ポイント
技術職競争倍率	4.5 倍	2.0 倍	▲2.5 ポイント

※1 新卒等(上級・中級・初級)の合計 ※2 技術職新卒等(上級・初級)の合計 ※3 受験者数/最終合格者数

2. プロジェクトチーム概要

全体統括 光山副市長

技術職確保PT

土木職チーム電気職・機械職チーム
建築職チーム造園職チーム

＼学校とのパイプづくり/
＼学生へダイレクトに発信／

幹事会：財政局理事・住宅都市みどり局長・道路下水道局長・総務企画局長・人事委員会事務局長
リーダー：各職種の部長 5 名
リクルーター：各リーダーから指名された職員 57 名

活動内容

- ・高校や大学をOB・OGが訪問
- ・仕事のやりがい・魅力や業務内容を学生へダイレクトに発信
- ・説明会等で本市技術職の魅力をPR



職員募集プロモーションPT 幅広く多くの方へ発信／

8月19日より
順次投稿中！！

Concept 「福岡市で働くリアルを、もっと身近に」

コアメンバー：有志職員 6 名
活動内容

- ・公式SNSの企画や出演者調整
- ・福岡市職員の魅力の再発見



【公式】福岡市役所のまいにち|福岡市職員採用

- ◎市職員の声をダイレクトにお届け
- ◎普段は見けない市職員のリアルに密着



いろいろな職場の
職員が登場します！



【問い合わせ】 福岡市職員人材確保 PT 事務局
総務企画局人事部人事課 吉村・貞富 711-4187 (内 1355)
人事委員会事務局任用課 深堀・辻 711-4687 (内 7102)