

公務員からスタートアップへ

福岡市職員を3年間雇用できます



CHECK! 1 17,000 人を超える巨大な組織

CHECK! 2 様々な部署で培ったスキル・経験

CHECK! 3 3年以内ならいつでも復職 OK!

福岡市では、スタートアップの人材確保支援のため、市職員から企業への転職を促進する制度を設けています。起業を応援する意欲にあふれ、幅広い実務経験を持つ人材を、即戦力として採用することができます。

3年以内であれば企業から福岡市への復職が可能となっており、採用する側、される側の双方にとって安心。企業の成長戦略に応じた適材適所の柔軟な人員配置にもつながります。

✓ 主な登録の要件

- 1 設立から5年未満の企業
- 2 市職員の勤務地は、福岡市内（支社・支店でも可）

※その他、細かな要件については、別途確認させていただきます。

\\ お気軽にお問い合わせください! //

ここがポイント!

- ・登録は無料
- ・マッチングも無料
- ・カンタンな申請手続き
- ・採用に至らなくても OK

VOICE
1

YOU!

H29年設立

雇用期間

H31年4月～R3年3月

市役所で培った、幅広い知識やネットワークを生かしたコンサルティング業務など、多岐にわたるサポートをいただきました!

VOICE
2

62Complex

R3年設立

雇用期間

R5年4月～現在

事務能力や自治体へのアプローチなど、市職員として身につけた能力を存分に発揮してくれることを期待しています!

※ 出向・派遣ではありません。市職員が一度退職して企業に採用され、3年以内に福岡市に復職した場合に、退職手当の算定基礎となる勤続年数を通算できる制度です。

