

令和8年5月28日

市民局男女共同参画部女性活躍推進課

市政記者各位

政令市初

人材課題の背景を可視化し、診断から未来を変える

企業向け診断ツール「ふくおか女性活躍ナビ」をリリースします



近年、企業では女性の活躍推進に向けて働きやすい環境づくりが進む一方、賃金や昇進における男女間の格差が依然として課題となっています。

福岡市では、その背景にある配置や経験、働き方など人材活用のプロセスにおける「見えない格差」に着目。人材活用の偏りや女性活躍の取組み状況を見える化し、課題解決のヒントや先進事例を提供する【企業向け診断ツール】を政令市で初めて作成しました。客観的なデータや事例提供により取組みの方向性をナビゲートすることで、多様な人材が活躍・定着する企業づくりをサポートします。

あわせて、「人材が定着しない」「女性管理職や候補者が増えない」等の課題を改善するヒントを解説する【企業向けセミナー】を開催します。

つきましては、広報へのご協力をお願いいたします。

診断無料！

1 ふくおか女性活躍ナビ(令和8年6月1日 10時運用開始)

人材活用のプロセスにおける男女別の状況を数値化し、市内事業所(同業種、同規模)との比較を行うなど、女性活躍の取組みを多角的な視点で診断します。見えた課題の解決のヒントや先進事例の提供を行い、企業の取組みを後押しします。

(入力内容・診断結果は公開されません)

◆ ナビの特徴

Q1 必須

「多様性」や「ジェンダー平等」に関する経営方針と数値目標がある

※経営方針と数値目標の両方がある場合に「ある・行っている」、どちらかしかない場合は「計画や方針はある」としてください

ある・行っている 計画や方針はある
 ない・行っていない



アドバイス1
推進フレームの整備

女性活躍推進は組織や経営の重要課題として位置づけ、社内に浸透させるには、トップのコミットメントとリーダーシップ、推進体制の整備が必要不可欠です。企業の経営方針や戦略に明確な推進方針を盛り込み、数値目標の設定から始めましょう。また、推進体制の整備や、社内内外への発信も重要です。福岡県や福岡市等が行っている登録制度等を活用して発信することも効果的です。

※先進企業の取組み事例

女性技術者の積極採用を経営目標とし、3年前で女性職員数2倍増加を達成
大企業 某建設

「女性活躍委員会」で誰もが働きやすい職場づくりから、企業価値向上をめざす
中小企業 某ITサービス業

① 現状把握

自社の取組み状況や男女別の数値を入力するだけ！

② 診断

“隠れた課題”をレーダーチャート化！
市内事業所との数値比較が可能！

③ 助言等

課題解決のヒントや先進事例を提供！

◆ ナビ活用のメリット

- ✓ 女性活躍推進法改正に伴う公表義務化に対応できる
- ✓ 一般事業主行動計画策定に活用できる
- ✓ 福岡市社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画支援事業)の加点対象^{※1}
- ✓ WEPs^{※2}を参考に作成しており、グローバル基準での診断が可能

※1 令和8年度申請分より、加点項目に追加。

※2 国連「女性のエンパワーメント原則」。企業がジェンダー平等を経営の核に位置づけ、自主的に取り組むための行動指針。

<ナビ利用企業からの声>

- ・ 取組み状況や改善ポイントが視覚的にわかりやすく、自社の現状整理に役立ちました
- ・ 感覚ではなく客観的データで現状を把握でき、今後の方針づくりにも活用できそうです
- ・ 女性活躍の次の打ち手が見え、具体的に何を改善すべきかが分かりました

◆ 詳細情報

https://www.city.fukuoka.lg.jp/shimin/woman_stp/business/jyokatsu-navi.html

※ふくおか女性活躍ナビを活用した、専門家によるコンサルティング（10社程度）を実施予定です。（7月16日（木）募集開始予定、詳細は後日発表）



▲福岡市 HP

2 企業向けセミナー

人材を活かせない・定着しない真の課題 企業が陥りやすい“女性活躍の勘違い”

100社以上の企業を見てきた有識者が、人材活用の悩みとその原因を分かりやすく解説します。

- (1)日時 令和8年7月16日（木）14：00～15：30 ※ウェビナー開催（Zoom）
- (2)対象 福岡市内事業所の経営者、人事総務・ダイバーシティ推進・人的資本経営等担当者等
- (3)講演 株式会社羽生プロ代表取締役社長 羽生 祥子氏
- (4)申込 令和8年6月1日（月）から7月9日（木）まで
<https://www.fukuoka-jyokatsu-navi.com/>



▲お申込みHP

【問い合わせ先】

福岡市市民局女性活躍推進課 加藤、松尾
TEL：092-406-8071

※福岡金融・経済記者クラブに同時提供

続く人材不足 隠れた偏りが原因かも!?

人が採れない、定着しない。女性の採用や女性管理職候補も増えない…。その原因は「自社の現状が正しく見えていない」から。

多くの企業では、採用・配置・育成など社内環境・慣習のなかに、無意識の偏りが残っています。

この“見えない男女間格差”が、成長や活躍の偏りを生み、結果として人材不足を深刻化させています。

「ふくおか女性活躍ナビ」は、こうした自社の状態を可視化し、課題解決のヒントを提供するツールです。

感覚ではなく、客観的なデータで自社を見直すことが、「人が辞めない組織づくり」への第一歩です。



人材課題の悩み解決へ

隠れた偏りを可視化する診断サイト誕生

ふくおか 女性活躍ナビ

自社の“隠れた課題”をレーダーチャート化!

同業他社と比べて自社はどの位置かわかる

女活法改正に伴う公表義務化に対応できる

一般事業主行動計画策定に活用できる

＼URLをクリックして診断スタート!／

<https://danjokyodo.city.fukuoka.lg.jp/mieruka/jyokatsu-navi/>



誰もが働きやすく、働きがいを感じながら
キャリア形成できる職場環境づくりに向けて

＼2026年7月16日(木)公募開始／

診断だけで終わらせない、改善まで伴走します。

「ふくおか女性活躍ナビ」トライアル企業募集! ※定員10社程度・参加費無料

診断結果をもとに、課題整理から目標設定、具体的な施策づくりまで専門家が支援。トライアル参加企業は積極的に取り組む企業として発信予定! 採用力向上と「人が辞めない組織づくり」を後押しします。

詳しくはこちらから ▶ <https://www.fukuoka-jyokatsu-navi.com/trial>



人が辞めなさい、 企業は何をしているのか？

人手不足が続く中、「採用しても定着しない」「女性管理職や候補者が増えない」…そんな悩みに直面していませんか。

本セミナーでは、100社以上の企業を見てきた有識者が人材活用の悩みとその原因をわかりやすく解説。

本人の能力や意欲とは関係なく、配置・育成・評価など社内環境に隠された“偏り”が真の課題です。

組織の価値向上と持続的成長につなげ、性別に関わらず誰もが「働きたい!」と思える職場づくりの秘訣を学びましょう。

人材を活かせない・定着しない真の課題

企業が陥りやすい"女性活躍の勘違い"

2026年7月16日(木)

14:00~15:30 (開室13:50)

会場 | ウェビナー開催 (Zoom)

対象 | 福岡市内事業所の経営者、人事総務・女性活躍・ダイバーシティ推進・
人的資本経営等の担当者、関心のある方等

参加費 | 無料

株式会社羽生プロ 代表取締役社長
著作家・メディアプロデューサー

羽生 祥子氏

京都大学農学部入学、総合人間学部卒業。2000年に渡仏。帰国後に無職、フリーランス、ベンチャー、契約社員など多様な働き方を経験。編集工学研究所で松岡正剛に師事、「千夜千冊」に関わる。05年現日経BP入社。12年「日経マネー」副編集長。13年「日経DUAL(当時)」を創刊し編集長。18年「日経xwoman」を創刊し総編集長。20年「日経ウーマンエンパワーメントプロジェクト」始動。内閣府少子化対策大綱検討会、厚生労働省イクメンプロジェクトなどのメンバーとして働く女性の声を発信する。22年羽生プロ代表取締役社長。23年大阪・関西万博Women's Pavilion WA talksプロデューサー、24年マネックスグループ社外取締役、25年厚労省「共育プロジェクト」座長等に就任。

ダイバーシティ分野の第一人者、
元「日経xwoman(クロスウーマン)」
総編集長・羽生祥子氏が登壇!



詳細・お申込みはWEBサイトから

<https://www.fukuoka-jyokatsu-navi.com/>

申込締切/6月1日(月)~7月9日(木)



※本セミナーはZoomによるオンラインセミナーです。

事前にZoomアプリのインストールをお願いします

※お申込完了後、ご登録いただいたメールアドレス宛に参加URLをお届けします

こんな方におすすめ/

- ✓ 人手不足だが、何から手を打てばいいかわからない
- ✓ 女性管理職を増やしたいが、なぜか増えない
- ✓ 他社と比べて自社の取組みがどのレベルか知りたい
- ✓ 女活法改正に伴う公表義務化に不安がある
- ✓ 人的資本経営に興味がある